

**COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA
BRENO**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2008

**COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA
BRENO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2008**

Il giorno 16.06.2008 presso la sede dell'Ente tra L'AMMINISTRAZIONE COMUNITA' MONTANA DI VALLE CAMONICA rappresentata dal Presidente, e la Organizzazione Sindacale F.P.S. Cisl territoriale rappresentata dal Segretario sig. BUELI ANDREA si stipula il

**CONTRATTO DECENTRATO
PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO**

**TITOLO I
Costituzione e ripartizione fondo**

Art.1

Costituzione del fondo di cui all'art.15 CCNL 1/4/1999

Il fondo per l'anno 2008 è così costituito:

**COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA
BRENO**

⇒ <i>RISORSE STABILI:</i>	
⇒ Fondo consolidato 2007 :	122.681,83
⇒ Applicazione art. 14. P.4 (straordinario)	140,68
⇒ Recupero fondi personale cessato dal servizio	2.824,64
⇒ Integrazioni C.C.N.L. 2006-2007:	
▪ applicaz differenziale PEO	2.437,90
▪ incremento 0,6% monte salari 2005 (art. 4 comma 1)-risorse stabili	5.270,35
⇒	
TOTALE RISORSE STABILI	133.355,40
⇒ <i>RISORSE VARIABILI</i>	
⇒ Fondo consolidato 2007:	5.541,86
⇒ Integrazioni C.C.N.L. 2006-2007:	
▪ incremento 0,5% monte salari 2005 (art. 4 comma 2 lett b)	4.391,96
TOTALE	143.289,22
⇒ <i>ALTRE RISORSE (esclusivamente per l'anno 2008)</i>	
⇒ Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (L.109/94)	40.000,00
⇒ STAFF Presidente (fino al 30.06.2008) – salvo rinnovo	4.200,00
⇒ Progetti finalizzati (da quantificare)	,00
TOTALE GENERALE	187.489,22

COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA

BRENO

Art.2

Ripartizione del fondo

Il fondo complessivamente pari a € 187.489,22= per l'anno 2008 viene così ripartito:

<i>RISORSE STABILI E VARIABILI</i>		
A	• Progressione orizzontale	60.886,78
B	• Indennità di comparto	18.730,92
C	• Incentivazione produttività e miglioramento servizi	61.171,52
D	• Indennità per l'esercizio di specifiche responsabilità	2.000,00
E	• Fondo indennità di disponibilità	500,00
	• TOTALE FONDO	143.289,22
<i>ALTRE RISORSE (per l'anno 2008)</i>		
1	• Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (L.109/94)	40.000,00
2	• STAFF Presidente (fino al 30.06.2008)	4.200,00
3	• Progetti finalizzati ¹	
	TOTALE GENERALE	187.489,22

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario – fatto salvo quanto previsto nei singoli accordi - sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Il presente contratto collettivo decentrato deve essere applicato entro 30 gg. dalla stipula. Ove non disdetto da una delle parti, si intende tacitamente rinnovato, di anno in anno per la parte normativa, mentre per la parte economica è annuale, di conseguenza è valido sino al 31.12.2008.(Art. 5 - comma 1° CCNL)

Letto, confermato e sottoscritto

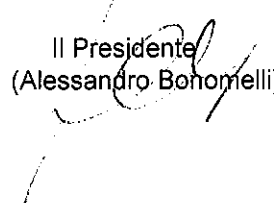
Breno, li 16.06.2008

La Organizzazione Sindacale FPS CISL





Il Presidente
(Alessandro Bonomelli)



¹ L'ammontare complessivo del fondo è costituito dalla somma dei singoli progetti meglio evidenziati all'art. 5 della presente intesa.

Nota a Verbale: L'Organizzazione sindacale CISL FPS per nome del suo rappresentante sig. Buelli Andrea chiede una rivisitazione dei servizi e degli uffici in merito ai nuovi mutamenti organizzativi ed il relativo riconoscimento di alcune figure mediante l'applicazione dell'istituto della Progressione Verticale e dell'istituto delle Specifiche Responsabilità. In relazione ai progetti finalizzati, non avendo a tutt'oggi una proposta definitiva e dettagliata dei singoli progetti ritiene di discutere il solo Fondo Produttività e miglioramento dei servizi per come è stato costituito anche alla luce dei nuovi aumenti CCNL. Chiede inoltre di esaurire il ciclo delle Progressioni Economiche Orizzontali ed in tal senso le parti si accordano con i criteri precedentemente concordati.

COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA

BRENO

TITOLO II Disciplina utilizzo fondo

Art. 3

Risorse destinate alla remunerazione della Gestione operativa ed allertamento gruppi AIB

Il giorno 16.06.2008 presso la sede dell'Ente tra L'AMMINISTRAZIONE COMUNITA' MONTANA DI VALLE CAMONICA rappresentata dal Presidente, e la Organizzazione Sindacale F.P.S. Cisl territoriale rappresentata dal Segretario sig. BUELI ANDREA, si stipula il

CONTRATTO DECENTRATO

inerente le

risorse destinate alla remunerazione di:

- a -Gestione operativa ed allertamento gruppi AIB
- b - Verifiche tecniche Bando Commercio
- c – Indennità esercizio specifiche responsabilità
- d – Indennità di disponibilità

Le risorse disponibili ammontano a complessivi € 6.500,00.

a) Gestione operativa ed allertamento gruppi AIB (risorse disponibili € 2.000,00)

La finalità di questo istituto è di gestire operativamente nel migliore dei modi il Servizio di Prevenzione incendi, considerato che la Regione Lombardia, dando corso alle indicazioni contenute nella normativa, ogni anno fa pervenire l'indicazione del periodo di massima allerta.

All'interno del Foreste e Bonifica Montana saranno individuate le figure professionali che si rendono disponibili per la gestione operativa e per l'allertamento dei gruppi AIB.

I compiti che gli addetti dovranno svolgere per l'esecuzione di tale servizio, nel rispetto dei contenuti della circolare regionale di cui all'estratto BURL della serie editoriale ordinaria n° 26 del 24/06/2002, sono:

- gestire l'allerta direttamente con i supporti tecnici ed informatici forniti dall'Ente (telefonino e computer) in caso di minimo allarme;
- attivare la Sala Operativa (qualora non ci fosse il volontario preposto);
- ove ve ne fosse la necessità, recarsi sul luogo per la verifica e la valutazione della situazione.

L'erogazione del fondo avverrà sulla scorta di una relazione finale redatta dal Direttore del Servizio Foreste e Bonifica Montana che stabilirà l'ammontare del compenso da liquidare a ciascuno dei dipendenti.

Tale relazione dovrà essere redatta entro il 31/01 dell'anno successivo. L'erogazione del compenso avverrà in un'unica soluzione entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

Qualora si riscontrassero economie, queste dovranno essere aggiunte al fondo dell'anno successivo – riferito a questo Istituto -.

**COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA
BRENO**

b) Bando Commercio – Verifiche tecniche (risorse disponibili € 2.000,00)

La creazione di questo istituto ha la finalità di effettuare sopralluoghi tecnici preventivi e di controllo sugli interventi/acquisti effettuati dai beneficiari del contributo.

All'interno dell'Ente previa acquisizione della disponibilità si individua il personale interessato.

L'erogazione del fondo avverrà sulla scorta di una relazione finale redatta dal Responsabile del Servizio competente redatta entro il 31/01 dell'anno successivo. La liquidazione del compenso avverrà in unica soluzione entro il mese di febbraio dell'anno successivo ripartendo il fondo proporzionalmente al n° di sopralluoghi effettuati e fino alla concorrenza massima dello stesso. In caso di domande numerose le risorse destinate a questo fondo potranno essere integrate con fondi aggiuntivi così come meglio specificato all'art. 5 della presente intesa.

Eventuali economie che si dovessero riscontrare, si andranno ad aggiungere al fondo dell'art. 4 comma 1 del presente CCDI e saranno ridistribuite secondo i parametri indicati, a tutto il personale.

c) Indennità specifiche responsabilità (risorse disponibili € 2.000,00)

La creazione di questo istituto in seguito alla necessità di riconoscere livelli intermedi di responsabilità ha la finalità di compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C ovvero del personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzative. A tal fine vengono di seguito individuate le figure professionali, le attività riconosciute comportanti specifiche responsabilità e il loro ammontare annuo:

Servizio	Categoria	Dipendente	Attività	Importo
Parco Adamello	D	Bonettini Anna	educativa e divulgazione	€ 1.000,00
Direzione Generale	C	Amorini Annalisa	Personale-autonomia operativa	€ 1.000,00
				€ 2.000,00

La liquidazione di tale indennità verrà riconosciuta unitamente allo stipendio con cadenza mensile.

d) Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (risorse disponibili € 500,00)

Si prevede il riconoscimento al personale che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate in particolare a chi venga richiesto di rientrare in servizio fuori dal normale orario per particolari esigenze di lavoro. In questi casi, oltre al compenso per lavoro straordinario effettivamente prestato (che potrà essere pagato nei limiti del corrispondente fondo ovvero recuperato senza maggiorazione alcuna), viene riconosciuta una indennità di disponibilità a giornata stabilita come segue:

RIENTRO	IMPORTO
Feriale	€ 20,00
Festivo	€ 30,00
Notturmo	€ 30,00

Fino al raggiungimento di una spesa annua complessiva di € 500,00.

Eventuali economie che si dovessero riscontrare, si andranno ad aggiungere al fondo dell'art. 4 comma 1 del presente CCDI e saranno ridistribuite secondo i parametri indicati, a tutto il personale.

Il presente contratto collettivo decentrato sia per la parte normativa che per la parte economica ha validità annuale, con scadenza il 31/12/2008.

Letto, confermato e sottoscritto

Breno, li 16.06.2008

La Organizzazione Sindacale FPS CISL

(Andrea Barile)

Il Presidente
(Alessandro Boromelli)

COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA BRENO

Art. 4

Risorse destinate alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi
art.17 comma 2 lettera a) CCNL

Il giorno 16 . 06 . 2008 presso la sede dell'Ente tra L'AMMINISTRAZIONE COMUNITA' MONTANA DI VALLE CAMONICA rappresentata dal Presidente, e la Organizzazione Sindacale F.P.S. Cisl territoriale rappresentata dal Segretario sig. BUJLI ANDREA, si stipula il

CONTRATTO DECENTRATO
inerente le
risorse destinate alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi

1) Le risorse di cui all'art.17 comma 2 lett. a) destinate alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi, pari a € 57.171,52.= sono così ripartite:

⇒ **€ 12.261,95 Fondo Fisso**

il fondo va ripartito a favore del personale di ruolo, con esclusione dei responsabili di servizio incaricati di area di posizioni organizzative, e sulla base dei coefficienti di seguito indicati:

1 - SCALA PARAMETRALE.

Per l'assegnazione delle quote del fondo viene fissata la seguente scala parametrica in rapporto alla categoria posseduta da ciascun dipendente:

Categoria	Parametro
A	100
B	110
B3 (ex 5 [^])	120
C	130
D	140
D3 (ex 8 [^])	150

2 - PRESENZA IN SERVIZIO

Il lavoratore avrà attribuito il coefficiente pieno se nell'arco dell'anno non effettuerà nessuna assenza dal lavoro . Per stabilire il coefficiente si effettuerà il rapporto fra le ore dovute – stabilite in 1.600 per il tempo pieno e proporzionalmente all'orario settimanale di lavoro per gli altri tipi di rapporto – e le ore di presenza **deducendo** quelle per malattia, aspettative senza assegni, ecc.

Non si considerano assenze

- ✓ *astensione obbligatoria o anticipata per maternità*
- ✓ *infortunio sul lavoro*
- ✓ *malattia contratta a causa di servizio*
- ✓ *permessi di all'art. 19 CCNL*
- ✓ *permessi sindacali*
- ✓ *ferie e riposi compensativi*

Eventuali economie che si dovessero riscontrare, verranno suddivise e ridistribuite secondo i parametri suindicati, a tutto il personale interessato.

Per il personale in servizio a part time, nonché per gli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, si procederà ad una riduzione dell'importo da erogare in proporzione al tempo di lavoro effettivamente prestato, con esclusione del periodo di prova.

COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA BRENO

L'erogazione avverrà in due soluzioni: la prima riferita a tutto il mese di giugno, il saldo a consuntivo entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

⇒ **€ 44.909,57 . = Fondo Variabile**

L'erogazione del fondo avverrà previa redazione da parte dei responsabili di servizio di un giudizio motivato ed articolato, che terminerà con un importo economico, tenuto conto che:

a – dovranno essere interessati al giudizio tutti i dipendenti dell'ente ad esclusione di coloro i quali sono incaricati di area di posizione organizzativa;

c – il giudizio dovrà essere redatto entro il 31/01 dell'anno successivo

b – Il giudizio motivato ed articolato, pur libero nei termini e nella forma del testo, dovrà tenere conto dei seguenti criteri:

- **Puntualità ed esecuzione del lavoro in modo assiduo e costante, nel rispetto delle scadenze previste nonché dei bisogni e delle priorità dell'utenza e/o degli altri Servizi.**
- **Capacità organizzativa indirizzata a proporre soluzioni innovative, a contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali ed a fare spontaneamente più di quanto sarebbe richiesto dal ruolo**
- **Capacità di lavorare anche in mancanza di supervisione e guida (categorie B-C)**
- **Capacità di risolvere problemi di elevata complessità e di proporre soluzioni adeguate (per categoria D)**

Il giudizio sarà redatto in contraddittorio con il dipendente il quale potrà richiedere un ulteriore incontro di valutazione assistito da un rappresentante sindacale aziendale.

Il responsabile avrà cura inoltre di consegnare ad ogni dipendente del settore copia del giudizio redatto almeno 3 giorni prima della data prevista per la sottoscrizione dello stesso da parte del dipendente.

L'erogazione avverrà in un'unica soluzione entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

Il presente contratto collettivo decentrato sia per la parte normativa che per la parte economica è valido sino al 31.12.2008 .

Letto, confermato e sottoscritto

Breno, li 16.06.2008 --

La Organizzazione Sindacale FPS CISL
(Alessandro Borjomelli)



Il Presidente
(Alessandro Borjomelli)

**COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA
BRENO**

Art. 5

Utilizzo risorse variabili del Fondo

Il giorno 16.06.2008 presso la sede dell'Ente tra L'AMMINISTRAZIONE COMUNITA' MONTANA DI VALLE CAMONICA rappresentata dal Presidente, e la Organizzazione Sindacale F.P.S. Cisl territoriale rappresentata dal Segretario sig. BUELI ANDREA, si stipula il

CONTRATTO DECENTRATO
inerente l'utilizzo delle risorse variabili del fondo

- 1) Le risorse destinate all'attuazione dell'art. 18 della L. 109/94 e successive modifiche ed integrazioni, per l'anno corrente ammontano in via presuntiva ad un totale di € 40.000,00= (Merloni).
- 2) Le risorse riguardanti il trattamento accessorio del personale impegnato per la realizzazione dei progetti finalizzati saranno quantificate successivamente.
- 3) Le risorse destinate al finanziamento dello Staff del Presidente fino al 30/06/2008 ammontano a € 4.200,00-

Le modalità di erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono così disciplinate:

- Per la liquidazione delle risorse di cui al punto 1) si rimanda allo specifico Regolamento approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 33 in data 27.02.2002.
- Per quanto riguarda le risorse di cui al punto 2) si precisa che:
 - la ripartizione è rimessa al Responsabile di Servizio che deve tenere in considerazione l'effettivo grado di partecipazione ai progetti da parte dei singoli lavoratori e le eventuali indicazioni previste in appositi protocolli di intesa;
- Indennità per autista Presidente: In considerazione dell'articolazione dell'orario di lavoro e delle prestazioni richieste al dipendente adibito alle esigenze di spostamento dei Presidenti di Comunità Montana e Consorzio BIM viene attribuita una indennità di disagio mensile omnicomprensiva di € 700,00. Tale indennità assorbe ogni compenso per straordinario e indennità di missione eventualmente spettante ed è inoltre sostitutiva di ogni altro compenso per produttività comunque denominato..

Il presente contratto collettivo decentrato deve essere applicato entro 30 gg. dalla stipula. Ove non disdettato da una delle parti, si intende tacitamente rinnovato, di anno in anno per la parte normativa, mentre per la parte economica è annuale, di conseguenza è valido sino al 31.12.2008 .

Letto, confermato e sottoscritto

Breno, Il 16.06.2008

La Organizzazione Sindacale FPS CISL
(Andrea Bueli)



Il Presidente
(Alessandro Bonomelli)

**COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA
BRENO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO
ANNO 2008**

Il giorno 16.06.2008 presso la sede dell'Ente tra L'AMMINISTRAZIONE COMUNITA' MONTANA DI VALLE CAMONICA rappresentata dal Presidente, e la Organizzazione Sindacale F.P.S. Cisl territoriale rappresentata dal Segretario sig. BUELI ANDREA, si stipula il

**CONTRATTO DECENTRATO
inerente l'applicazione dell'art. 14 del C.C.N.L. 1998/2001 "Lavoro Straordinario"**

Il fondo risulta così costituito:

⇒ Risorse destinate nell'anno 2007 per il lavoro straordinario	€. 4.689,32
⇒ Riduzione 3% -art. 14 p. 4 CCNL	<u>€. 140,68</u>
Fondo disponibile per l'anno 2008	€. 4.548,64

Il fondo ha la finalità di retribuire l'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario legate ad eccezionali ed imprevedibili esigenze di servizio che si dovessero verificare quindi, non è riferibile ad attività lavorative programmabili.

La somma indicata al precedente capoverso costituisce il limite di spesa da destinarsi al compenso per il lavoro straordinario salvo diverse e specifiche disposizioni di legge.

Gli eventuali risparmi, accertati a consuntivo, andranno ad incrementare le risorse da destinarsi nell'anno successivo alla progressione orizzontale in applicazione dell'art. 5 dell'accordo sull'ordinamento professionale.

L'utilizzo del fondo in parola viene effettuato con le seguenti modalità:

Al fine di contenere l'utilizzo del lavoro straordinario entro i limiti del fondo, e di sottoporre a controllo l'evoluzione annuale della relativa spesa, viene assegnata una quota del fondo stesso tra i vari Servizi, affidandone la gestione ai responsabili		
settori	quota ufficio	%
Servizio 1: Direzione Generale	669.10	14.71
Servizio 2: Gestioni Associate e Attività Produttive	133.73	2.94
Servizio 3: Economico-Finanziario	401.19	8.82
Servizio 4: Bonifica Montana	936.56	20.59
Servizio 5: Ufficio Tecnico e Lavori Pubblici	669.10	14.71
Servizio 6: Parco Adamello	1.204,04	26.47
Servizio 7: Cultura e valorizzazione del territorio	401.19	8.82
Servizio 8: Agricoltura	133.73	2.94
Fondo disponibile	4.548,64	100

COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA BRENO

I Responsabili autorizzano l'effettuazione dello straordinario per i dipendenti appartenenti al proprio Servizio.

La preventiva autorizzazione, in funzione delle esigenze del servizio prestato, può essere rilasciata anche per un determinato periodo di tempo e per un determinato numero di ore, al fine di permettere un'immediata risposta ad eventuali emergenze.

I compensi per il lavoro straordinario per il corrente anno, saranno pagati entro il mese di febbraio dell'anno successivo, e fino alla concorrenza massima del fondo. Le eccedenze saranno liquidate secondo i seguenti criteri:

- a) Qualora il fondo del Servizio non fosse sufficiente a garantire il pagamento di tutto il lavoro straordinario di tutti i dipendenti appartenenti al Servizio medesimo, si procederà alla liquidazione in misura proporzionalmente uguale per ciascuno;
- b) Le eventuali economie accertate in uno o più servizi, andranno ad incrementare proporzionalmente, le risorse di quelli con carenza di disponibilità.

Lo straordinario può essere recuperato, come previsto dalle vigenti norme contrattuali solo su richiesta del dipendente interessato; in tal caso il recupero mediante riposo compensativo viene autorizzato dal Responsabile di Settore e fruito compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio..
Le ore recuperate non incidono evidentemente sul budget di spesa di ogni singolo servizio.

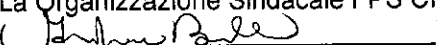
Per tutto quanto non definito nel presente articolo si rimanda alla normativa contrattuale vigente e al verbale sottoscritto in data 9.01.2001.

A decorrere dall'anno 2000, le risorse destinate nell'anno 1999 al pagamento di lavoro straordinario, sono ridotte nella misura del 3%. Il limite massimo individuale annuo viene ridotto a 180 ore, con la medesima decorrenza. I risparmi conseguenti confluiscono nelle risorse Indicate nel predetto art.15, per il finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo deve essere applicato entro 30 gg. dalla stipula. Ove non disdetto da una delle parti, si intende tacitamente rinnovato di anno in anno, per la parte normativa, per la parte economica è annuale di conseguenza è valido fino al 31.12.2008 (Art. 5 - comma 1° CCNL)

Letto, confermato e sottoscritto

Breno, li 16.06.2008

La Organizzazione Sindacale FPS CISL
()



Il Presidente
(Alessandro Bonomelli)