



Comunità Montana
di Valle Camonica



REPORT ANNUALE
OSSERVATORIO DI COMUNITÀ

I REPORT

SETTEMBRE 2019



un progetto di
Fondazione
CARIPLO

SEGNI DI FUTURO

Segni di Futuro era il titolo della pubblicazione presentata in occasione della Conferenza Generale per lo Sviluppo della Valle Camonica voluta, nel 2016, dalla Comunità Montana di Valle Camonica e il frutto di un lavoro di raccolta dati, analisi e discussione con l'obiettivo di superare le difficoltà e definire le opportunità di crescita dell'intero territorio.

A ormai tre anni di distanza, Segni di Futuro è diventato un progetto più ampio e partecipato, che ha ricevuto un finanziamento da Fondazione Cariplo per rispondere ad un bisogno impellente quale l'occupabilità dei giovani camuni.

Attraverso questa nuova pubblicazione – racchiude il I report di aprile 2019 dell'Osservatorio di Comunità, ne amplia i contenuti ed inaugura una pubblicazione annuale – si è cercato di aggiornare i dati già in possesso dell'Osservatorio Socio Economico della Comunità Montana di Valle Camonica, introdurre nuovi dati legati a specifiche esigenze del progetto “Segni di Futuro, proporre riflessioni degli ambiti peculiari del lavoro e della formazione.

Ai dati relativi alle imprese e agli addetti, alla domanda di lavoro e alle prospettive di assunzione, all'offerta di diplomati e laureati si aggiungono quelli relativi alla demografia con l'intento di tracciare un quadro complessivo del contesto socio economico della Valle Camonica.

Ad aprile 2019 è stato realizzato un primo sintetico report che aveva l'obiettivo di proporre un primo schema di indagine dei dati utilizzato, validato dalla cabina di regia del progetto anche nella presente pubblicazione.

La cadenza semestrale e annuale dei report, da parte dell'Osservatorio di Comunità, permetterà di offrire al gruppo di lavoro del progetto "Segni di Futuro" l'utilizzo dei dati in maniera sistematica e poter formulare proposte di azioni ed interventi.

Ove non espressamente citato il presente lavoro è quindi un aggiornamento dei dati contenuti nella pubblicazione della Conferenza Generale per lo Sviluppo della Valle Camonica del 2016. I periodi e gli anni di riferimento sono quindi quelli contenuti nella pubblicazione citata ai quali si sono aggiunti quelli in possesso ad oggi.

Si traccia quindi un ulteriore "segno" che va ad affiancarsi ai precedenti per offrire elementi di dibattito e discussione utili a progettare azioni condivise per lo sviluppo della Valle Camonica che sappiano generare lavoro e occupazione rivolte ai giovani, i veri "segnali di futuro".

NOTA METODOLOGICA	7
1. LA DEMOGRAFIA	9
FIG. 1.1 VARIAZIONE DEMOGRAFICA IN % (2001 – 2019)	9
FIG. 1.2 ANDAMENTO DEMOGRAFICO DELLA VALLE CAMONICA DAL 2001 AL 2018 (al 31 dicembre)	9
FIG. 1.3a VARIAZIONI PERCENTUALI DELLA POPOLAZIONE PER COMUNE 2001-2011	10
FIG. 1.3b VARIAZIONI PERCENTUALI DELLA POPOLAZIONE PER COMUNE 2011-2018	11
FIG. 1.4 SALDO MIGRATORIO DEI COMUNI DELLA VALLE CAMONICA 2011 – 2018	11
FIG. 1.5 INDICE DI VECCHIAIA E INDICE DI DIPENDENZA STRUTTURALE AL 31 DICEMBRE 2018	12
FIG. 1.6 INDICE DI VECCHIAIA 2014-2018	13
FIG. 1.7a INDICE DI VECCHIAIA DELLA POPOLAZIONE PER COMUNE 2014	14
FIG. 1.7b INDICE DI VECCHIAIA DELLA POPOLAZIONE PER COMUNE 2018	14
FIG. 1.8 ANDAMENTO DELLA STRUTTURA DELLE POPOLAZIONE DELLA VALLE CAMONICA IN % (2011-2019)	15
2. IMPRESE E ADDETTI	16
TAB. 2.1 EVOLUZIONE IMPRESE DELLA VALLE CAMONICA PER SETTORE 2008 - 2017	16
TAB. 2.2 VARIAZIONE (%) DELLE IMPRESE DELLA VALLE CAMONICA PER SETTORE 2008 - 2017	16
FIG. 2.1 COMPOSIZIONE DELLE IMPRESE PER SETTORE 2008	17
FIG. 2.2 COMPOSIZIONE DELLE IMPRESE PER SETTORE 2017	18
TAB. 2.3 ADDETTI DELLA VALLE CAMONICA PER SETTORE 2008 - 2017	19
FIG. 2.3 COMPOSIZIONE PER SESSO DEGLI OCCUPATI DELLE IMPRESE DELLA VALLE CAMONICA (2017)	20
FIG. 2.4 COMPOSIZIONE PER CLASSE D'ETÀ DEGLI OCCUPATI DELLE IMPRESE DELLA VALLE CAMONICA (2017)	20
FIG. 2.5 TIPOLOGIA DI TITOLO DI STUDIO DEGLI OCCUPATI DELLE IMPRESE DELLA VALLE CAMONICA (2017)	21
TAB. 2.4 VARIAZIONE (%) DEGLI IMPRESE DELLA VALLE CAMONICA PER SETTORE 2008 - 2017	22
TAB. 2.5 VARIAZIONE IN VALORI ASSOLUTI DEGLI ADDETTI PER COMUNE DELLA VALLE CAMONICA 2008 - 2017	22
TAB. 2.6 VARIAZIONE IN VALORI ASSOLUTI DEGLI ADDETTI PER COMUNE DELLA VALLE CAMONICA 2016 - 2017	24
TAB. 2.7 VARIAZIONE IN VALORI ASSOLUTI DEGLI ASSUNTI (19-30 ANNI) PER COMUNE DELLA VALLE CAMONICA 2017 – 2018	25
TAB. 2.8 CONFRONTO N. AZIENDE PER MACRO SETTORE EXCELSIOR - ISTAT ASIA 2017	26
TAB. 2.9 CONFRONTO N. OCCUPATI PER MACRO SETTORE EXCELSIOR - ISTAT ASIA 2017	26
TAB. 2.10 IMPRESE CON PREVISIONI DI ASSUNZIONI GEN. – MAR. E AGO- OTT. 2019 PER TIPOLOGIA DI SETTORE	27

TAB. 2.11 N. ASSUNZIONI PREVISTE GEN. – MAR. 2019 PER SETTORE MERCEOLOGICO	27
TAB. 2.12 PREVISIONI DI ASSUNZIONI GEN. – MAR. 2019 PER TIPOLOGIA DI PROFESSIONE	27
FIG. 2.6 CARATTERISTICHE DELLE PROFESSIONI AGO.-OTT. 2019	28
TAB. 2.13 PREVISIONI DI ASSUNZIONI GEN. – MAR. 2019 PER ETÀ E TIPOLOGIA DI PROFESSIONE	28
TAB. 2.14 PREVISIONI DI ASSUNZIONI GEN. – MAR. 2019 PER GENERE E TIPOLOGIA DI PROFESSIONE	29
FIG. 2.7 DISTRIBUZIONE DEGLI ANNUNCI DI LAVORO SUL WEB PER COMUNE DELLA VALLE CAMONICA (APR. 2018 – FEB. 2019)	31
TAB. 2.15 TIPOLOGIA DI PROFESSIONE DEGLI ANNUNCI SUL WEB (APR. 2018 – FEB. 2019)	32
TAB. 2.16 CONFRONTO PREVISIONI DI ASSUNZIONI PER TIPOLOGIA DI PROFESSIONE (APR. 2018 – FEB. 2019)	32
TAB. 2.17 ADDETTI RICHIESTI DAGLI ANNUNCI SUL WEB (APR. 2018 – FEB. 2019)	32
TAB. 2.18 CONFRONTO ADDETTI PREVISTI IN ASSUNZIONI PER SETTORE MERCEOLOGICO (APR. 2018 – FEB. 2019)	33
TAB. 2.19 TIPOLOGIA DI CONTRATTO DEGLI ANNUNCI SUL WEB (APR. 2018 – FEB. 2019)	33
TABELLA 2.20 ESPERIENZA RICHIESTA DEGLI ANNUNCI SUL WEB (APR. 2018 – FEB. 2019)	33
3. ISTRUZIONE	35
TAB. 3.1 ISCRITTI AGLI IIS DI II GRADO A.S. 2017-2018 PER TIPOLOGIA DI INDIRIZZO DI STUDIO	35
TAB. 3.2 NUMERO MEDIO DI DIPLOMATI ALL'ANNO PER INDIRIZZO DI STUDIO	36
TAB. 3.3 NUMERO DI LAUREATI ALL'ANNO PER MACRO AREA DI CORSO UNIVERSITÀ	37
TAB. 3.4 SITUAZIONE OCCUPAZIONE MEDIA (IN %) DEI DIPLOMATI PER INDIRIZZO DI STUDIO	38
TAB. 3.5 TASSO DI ISCRIZIONE MEDIA ALL'UNIVERSITÀ (IN %) DEI DIPLOMATI PER INDIRIZZO DI STUDIO	39
TAB. 3.6 AREA DISCIPLINARE (IN %) SCELTA DAI DIPLOMATI PER INDIRIZZO DI STUDIO ISCRITTI ALL'UNIVERSITÀ	40
TAB. 3.7 TASSO DI COERENZA (IN %) DEL DIPLOMA RISPETTO AL LAVORO DEI DIPLOMATI PER INDIRIZZO DI STUDIO	42
TAB. 3.8 DISTANZA (IN KM) TRA CASA E LAVORO DEI DIPLOMATI PER INDIRIZZO DI STUDIO	42
CONCLUSIONI	44

NOTA METODOLOGICA

Il lavoro è stato condotto da Antonio Molinari – responsabile dell'Osservatorio Socio Economico – con il coordinamento scientifico del prof. Giancarlo Provasi – Università degli Studi di Brescia.

Le fonti dati utilizzate sono state:

- Archivio Statistico delle Imprese Attive dell'Istat – ASIA: contiene i dati relativi alla struttura e alle dimensioni (numero imprese e addetti per comune, comparto, forma giuridica) delle imprese escluso il comparto agricolo.
- Analisi Informatizzata Delle Aziende italiane - AIDA: dataset fornito da Bureau van Dijk, società specializzata in business intelligence; contiene i dati delle imprese di capitale che hanno l'obbligo di depositare i loro bilanci presso le Camere di Commercio e fornisce le informazioni economiche e finanziarie ricavabili dai dati di bilancio tra cui il valore della produzione indicato nelle sezioni che seguono.
- Progetto Excelsior Unioncamere: sistema informativo per l'occupazione e la formazione dal quale è possibile recuperare le prospettive di assunzione mensile e trimestrale per settore aziendale e professione.
- Progetto Eduscopio della Fondazione Giovanni Agnelli: portale web che fornisce informazioni sugli istituti scolastici di II grado, principali indicatori e i percorsi scolastici degli studenti in uscita.
- Banca dati WollyBi di Tabulaex dell'Università Bicocca di Milano: analisi degli annunci di lavoro delle aziende sul Web del territorio nazionale per estrapolare informazioni utili su diverse dimensioni di analisi (professioni, settori economici, territorio e skill).

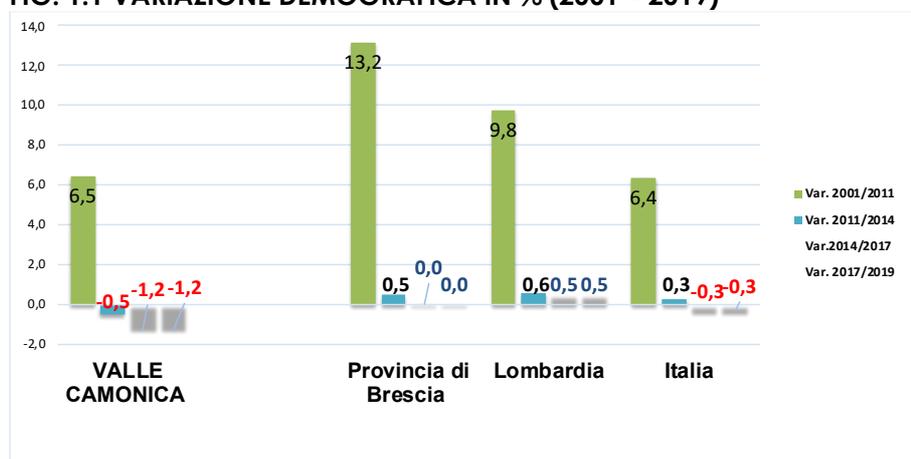
- Ufficio Statistica del MIUR: sono stati forniti i dati relativi a iscritti, diplomati degli istituti superiori di II grado e laureati della Valle Camonica.
- - Centro per l'Impiego della Provincia di Brescia: sono stati forniti solamente le assunzioni e le cessazioni per la fascia d'età 19 – 30 anni suddivisi per i 41 Comuni della Valle Camonica.

1. LA DEMOGRAFIA

Dagli anni 2000, la popolazione della Valle Camonica ha registrato una lenta crescita e significative differenze rispetto alla Provincia di Brescia, alla Regione Lombardia e, in misura minore, all'Italia. La popolazione al 31 dicembre 2001 era di 95.840 residenti e al 31 dicembre 2018 di 100.000 residenti (+4,3%; Provincia di Brescia: +13,7%; Regione Lombardia: +10,9%; Italia: +6,3%).

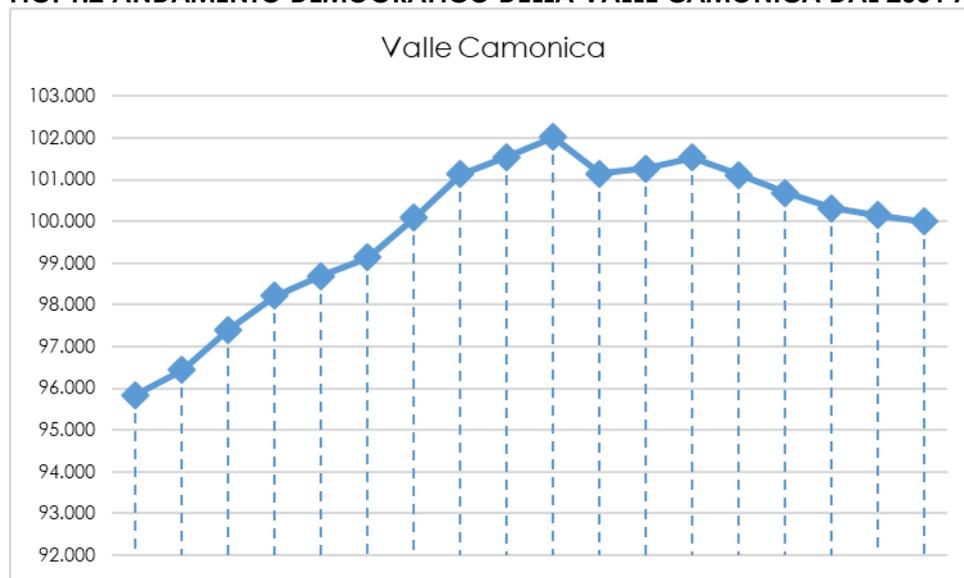
Analizzando in dettaglio il decennio 2001-2011 e i trienni anni 2011-2014, 2014-2017, 2017-2019 si nota che nel primo periodo la popolazione camuna è cresciuta (+6,5%) mentre nei successivi è diminuita con variazioni costanti (-1,2%)

FIG. 1.1 VARIAZIONE DEMOGRAFICA IN % (2001 – 2019)



Fonte: Rielaborazione su dati Istat, 2019.

FIG. 1.2 ANDAMENTO DEMOGRAFICO DELLA VALLE CAMONICA DAL 2001 AL 2018 (al 31 dicembre)



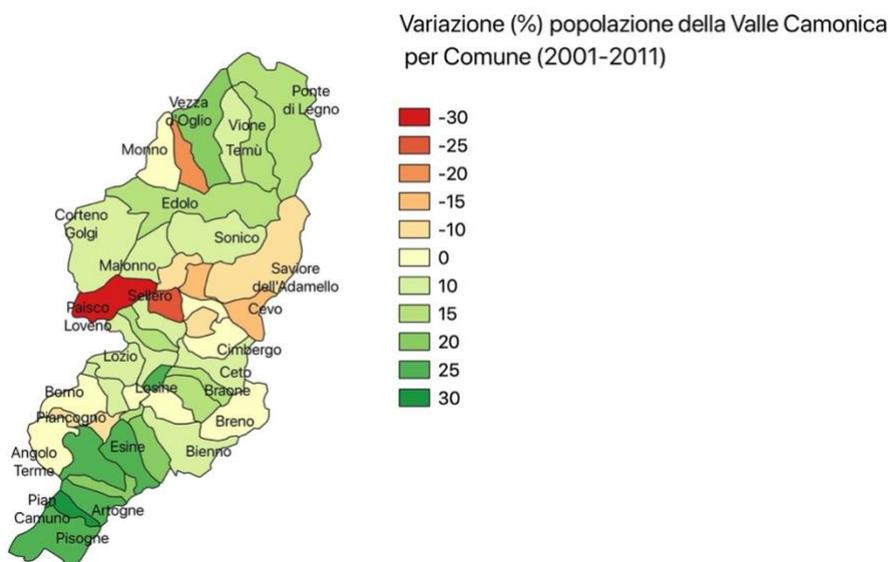
Fonte: Rielaborazione su dati Istat, 2019.

Tra il 2011 e il 2018, 34 Comuni su 41 totali della Valle Camonica hanno registrato una diminuzione della popolazione in media di -4,5%; le percentuali più significative si rilevano nei territori della Val Savioere con Savioere dell'Adamello (-15%), Cevo (-9%), Cedegolo (-8%) Berzo Demo (-8%) a cui si aggiunge Sellero (-4%), Paspardo (-8%) e Cimbergo (-7%), Incudine (-8%) e Monno (-6%), Paisco Loveno (-7%).

7 Comuni: Pian Camuno, Niardo, Braone, Temù, Losine, Berzo Inferiore, Artogne, hanno rilevato un incremento della propria popolazione in media di +3,5%. Tale fenomeno è giustificato parzialmente dal saldo migratorio e, in alcuni casi, dal saldo naturale positivi.

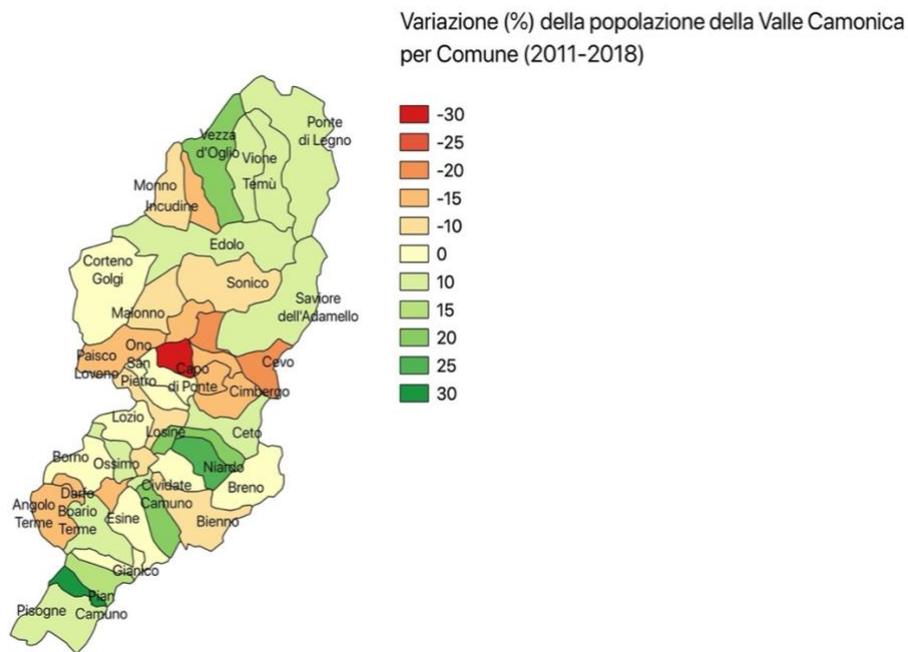
Le figure 1.3a e 1.3b che seguono rappresentano il confronto della variazione di popolazione in % dei periodi 2001-2014 e 2001-2019 dalle quali sono ben visibili i cambi di colore di alcuni Comuni da più chiari nel primo periodo a più scuri del secondo periodo che significano l'incremento negativo della percentuale di variazione della popolazione.

FIG. 1.3a VARIAZIONI PERCENTUALI DELLA POPOLAZIONE PER COMUNE 2001-2011



Fonte: Rielaborazione su dati Istat, 2019.

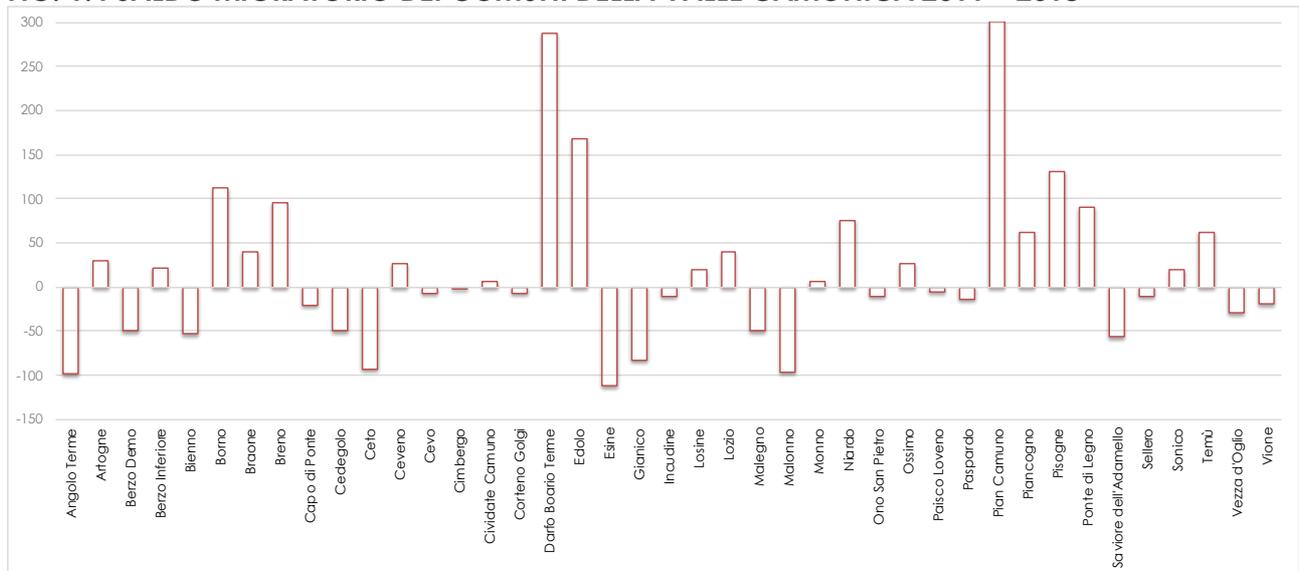
FIG. 1.3b VARIAZIONI PERCENTUALI DELLA POPOLAZIONE PER COMUNE 2011-2018



Fonte: Rielaborazione su dati Istat, 2019.

Anche i Comuni del fondovalle che in passato hanno retto la flessione demografica rispetto ai Comuni più periferici e delle valli minori laterali, iniziano a far registrare una lieve tendenza allo spopolamento.

FIG. 1.4 SALDO MIGRATORIO DEI COMUNI DELLA VALLE CAMONICA 2011 – 2018



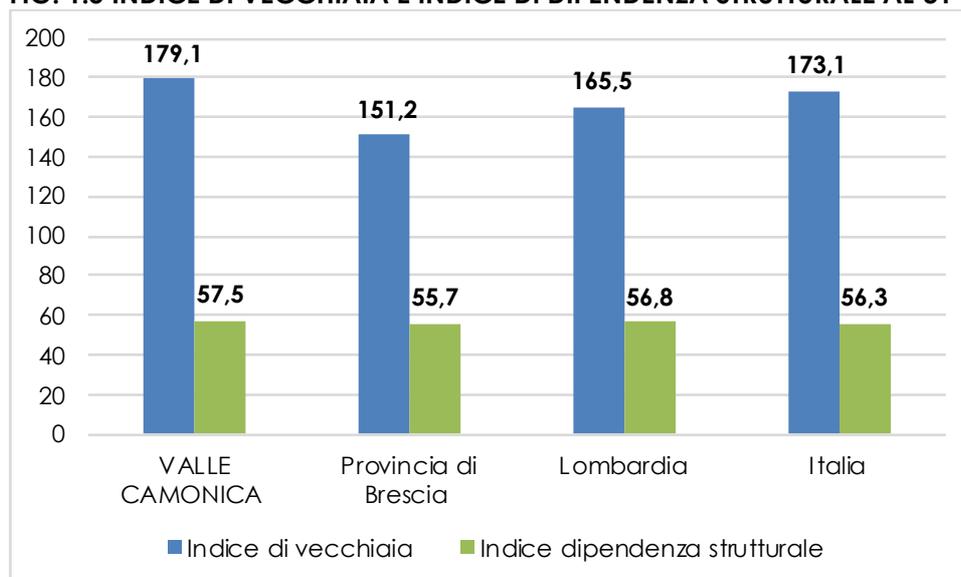
Fonte: Rielaborazione su dati Istat, 2019

Analizzando il saldo migratorio 2011-2018 si nota che la maggior parte dei comuni ha fatto registrare non significative variazioni o flessioni negative; i comuni che

hanno attratto maggiore popolazione residente sono Darfo Boario Terme, Pian Camuno, Edolo e Pisogne.

La condizione socio-demografica della Valle Camonica è inoltre condizionato dal continuo accrescimento dell'indice di vecchiaia della popolazione e dell'indice di dipendenza strutturale.

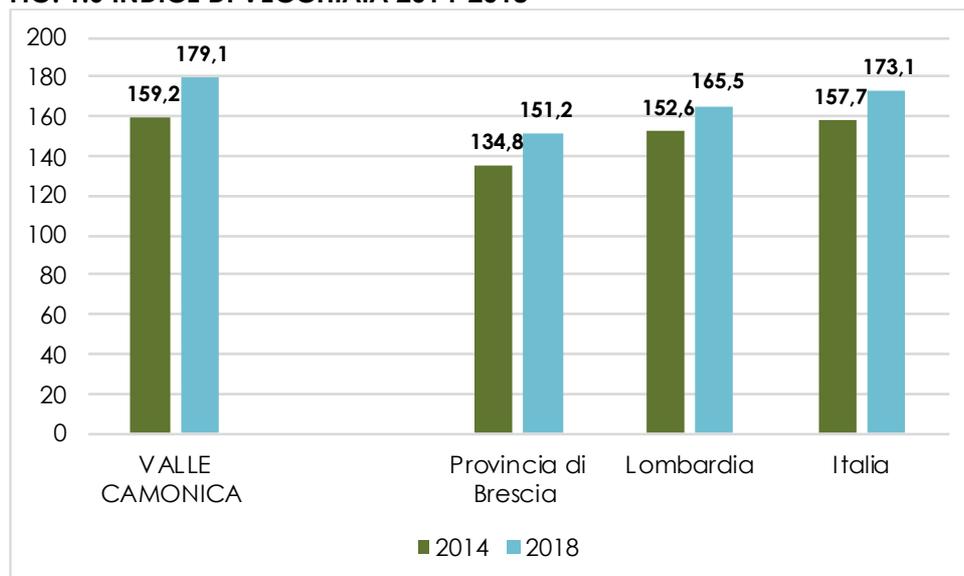
FIG. 1.5 INDICE DI VECCHIAIA E INDICE DI DIPENDENZA STRUTTURALE AL 31 DICEMBRE 2018



Fonte: Istat, 2019

L'indice di vecchiaia camuno al 31 dicembre 2018 risulta essere di 179,1 vale a dire che per ogni giovane di età uguale o inferiore a 14 anni vi sono 1,8 anziani di età pari o superiore a 65 anni. Tale dato non si discosta di molto dal dato nazionale (1,7 anziani per 1 giovane) ma, come già evidenziato per altri indicatori, si discosta dal dato provinciale (1,5 anziani per 1 giovane) e regionale (1,6 anziani per 1 giovane). Inoltre, rispetto ad una precedente indagine che riportava il dato del 2014, l'indice di vecchiaia della Valle Camonica negli ultimi 5 anni è cresciuto in proporzione maggiore rispetto agli altri contesti territoriali di confronto tanto da superare nel 2019 l'indice di vecchiaia dell'Italia.

FIG. 1.6 INDICE DI VECCHIAIA 2014-2018

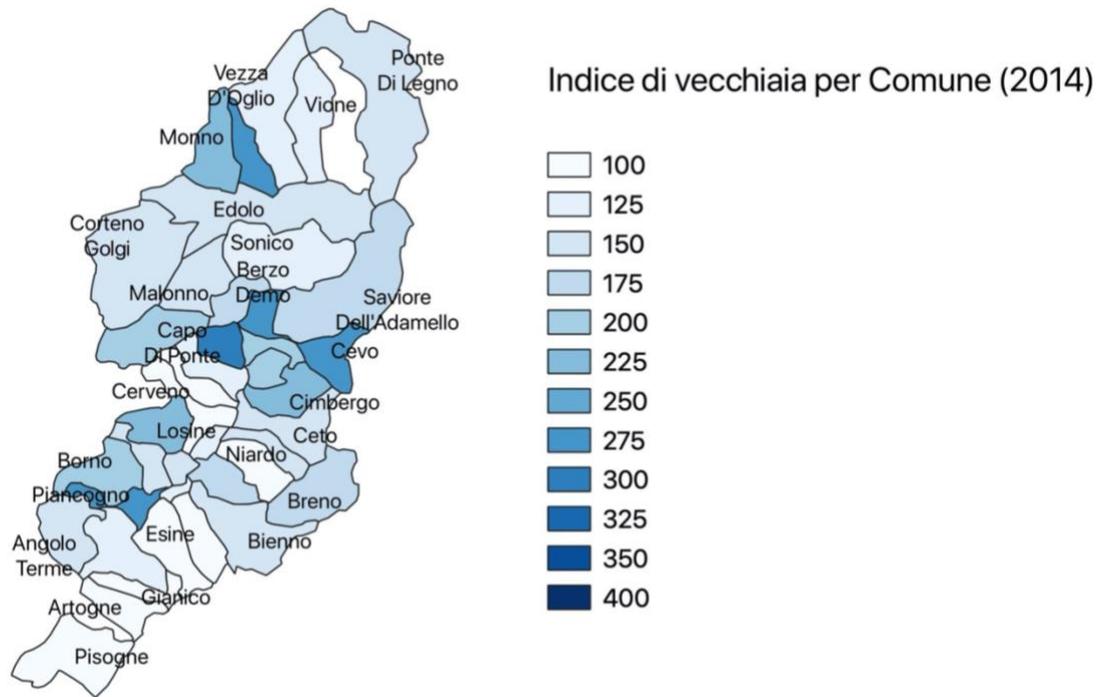


Fonte: Rielaborazione su dati Istat, 2014-2018

Al fine di comprendere più nel dettaglio la struttura demografica della popolazione della Valle Camonica è opportuno considerare l'indice di dipendenza strutturale ovvero il peso sociale ed economico della popolazione non attiva (0-14 anni e >65 anni) su quella attiva (15-64 anni).

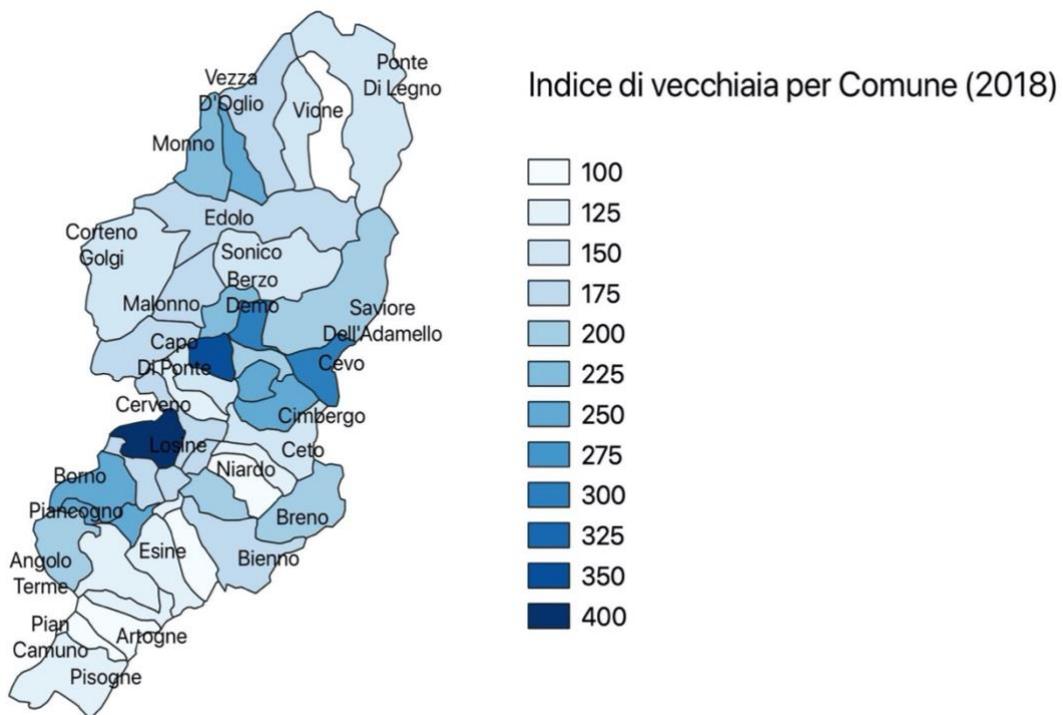
Particolare attenzione è da porre alle dinamiche demografiche strutturali che si verificano nei Comuni dove territori "più vecchi" registrano una dipendenza strutturale elevata come si può vedere dalle figure 1.7 a-b che seguono.

FIG. 1.7a INDICE DI VECCHIAIA DELLA POPOLAZIONE PER COMUNE 2014



Fonte: Rielaborazione su dati Istat, 2019

FIG. 1.7b INDICE DI VECCHIAIA DELLA POPOLAZIONE PER COMUNE 2018



Fonte: Rielaborazione su dati Istat, 2019.

Saviore dell'Adamello e Lozio che registrano un indice di anzianità molto elevato (quasi 1 giovane ogni 4 anziani) hanno anche un indice di dipendenza strutturale

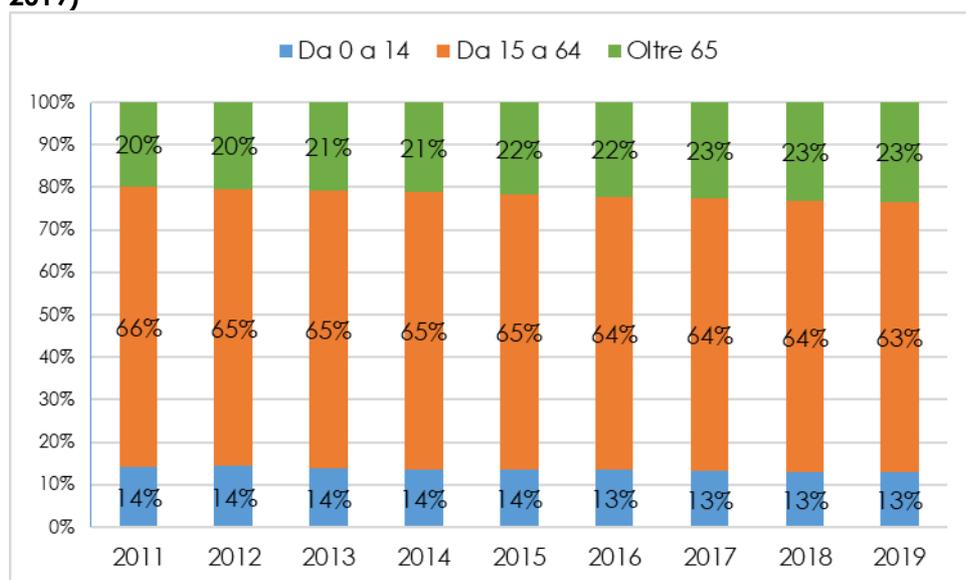
superiore alle medie camune e nazionali (75). Altri Comuni che risentono di questo fenomeno di congiuntura strutturale sono Vione, Incudine, Cimbergo e Paspardo, Paisco Loveno, Cevo.

Come per l'andamento demografico, le zone della Valle Camonica che registrano indici di vecchiaia molti alti di più sono i Comuni più periferici e delle valli minori laterali.

Per quanto riguarda l'età media al 31 dicembre 2018 della Valle Camonica è di 46 anni, della Provincia di Brescia 43,8 della Lombardia 44,5 e dell'Italia 44,7.

Nelle figure che seguono si presenta l'andamento della struttura della popolazione per fasce d'età dal 2011 al 2019.

FIG. 1.8 ANDAMENTO DELLA STRUTTURA DELLE POPOLAZIONE DELLA VALLE CAMONICA IN % (2011-2019)



Fonte: Rielaborazione su dati Istat, 2011-2019

2. IMPRESE E ADDETTI

TAB. 2.1 EVOLUZIONE IMPRESE DELLA VALLE CAMONICA PER SETTORE 2008 - 2017

Settore	2008	2011	2014	2017
ALIMENTARI	78	70	76	74
LEGNO	129	123	111	108
METALLI	331	290	238	261
MECCANICA	173	192	216	227
CHIMICA PLASTICA	64	52	53	55
TESSILE ABBIGLIAMENTO	80	72	58	57
COSTRUZIONI	1.663	1.601	1.465	1.461
ENERGIA E RIFIUTI	31	39	48	53
COMMERCIO	1.832	1.783	1.706	1.754
TRASPORTI	250	229	199	208
ALLOGGIO, RISTORANTI, BAR	755	771	755	810
SEVIZI FINANZIARI, ASSICURATIVI, IMMOBILIARI	504	552	568	609
SERVIZI ALLA PERSONA	761	809	846	962
SERVIZI ALLE IMPRESE	1.310	1.304	1.320	1.493
ALTRO	58	55	54	57
Totale	8.019	7.942	7.713	8.189

Fonte: Rielaborazione su dati ISTAT 2008, 2011, 2014, 2017.

TAB. 2.2 VARIAZIONE (%) DELLE IMPRESE DELLA VALLE CAMONICA PER SETTORE 2008 - 2017

Settore	Diff. 2008-2011	Diff. 2011-2014	Diff. 2014-2017
ALIMENTARI	-10%	9%	-3%
LEGNO	-5%	-10%	-3%
METALLI	-12%	-18%	10%
MECCANICA	11%	13%	5%
CHIMICA PLASTICA	-19%	2%	4%
TESSILE ABBIGLIAMENTO	-10%	-19%	-2%
COSTRUZIONI	-4%	-8%	0%
ENERGIA E RIFIUTI	26%	23%	10%
COMMERCIO	-3%	-4%	3%
TRASPORTI	-8%	-13%	5%
ALLOGGIO, RISTORANTI, BAR	2%	-2%	7%
SEVIZI FINANZIARI, ASSICURATIVI, IMMOBILIARI	10%	3%	7%
SERVIZI ALLA PERSONA	6%	5%	14%
SERVIZI ALLE IMPRESE	0%	1%	13%
ALTRO	-5%	-2%	6%

Fonte: Rielaborazione su dati ISTAT 2008, 2011, 2014, 2016, 2017.

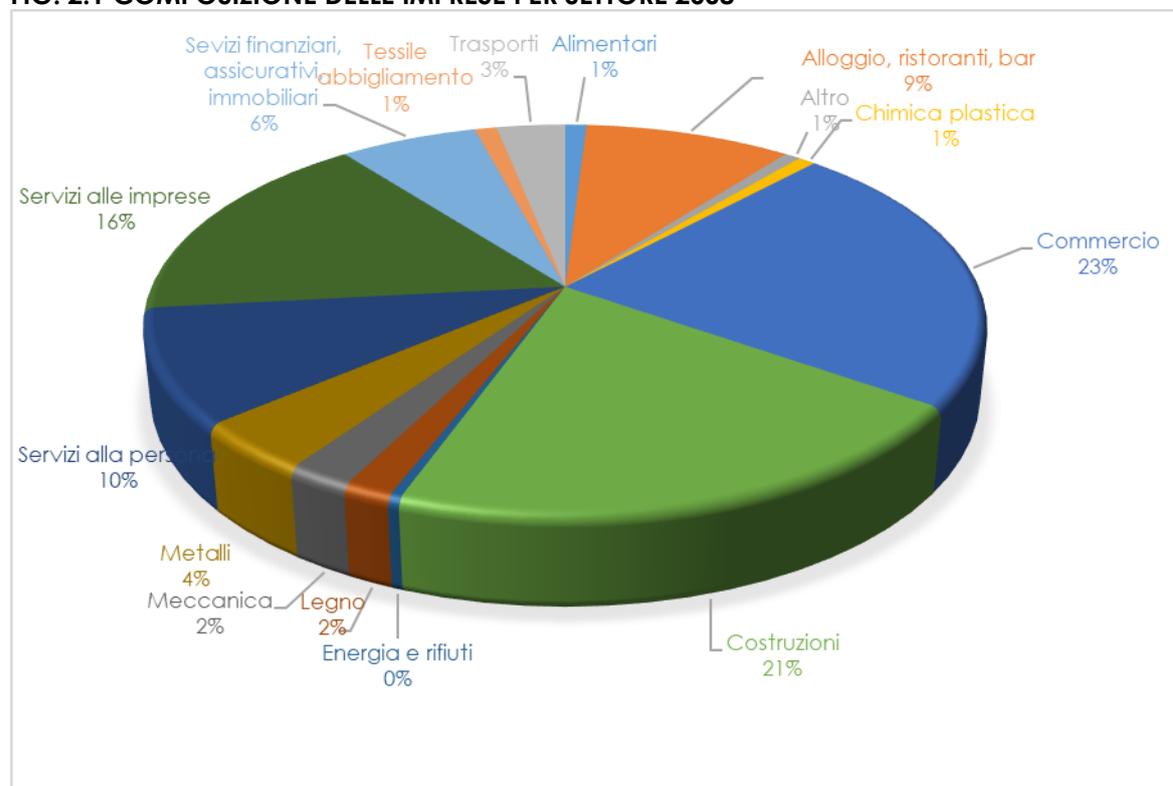
La tabella 2.1 riporta l'andamento delle imprese tra il 2008 e il 2017.

Il numero totale delle imprese (8.189) si è mantenuto sostanzialmente uguale al 2016 (-3) ed ha quindi consolidato la ripresa ai livelli pre crisi (8.019).

La tabella 2.2 descrive la variazione in % del numero di imprese nei trienni 2008-2011, 2011-2014 e 2014-2017. Gran parte dei settori hanno registrato incrementi positivi nell'ultimo triennio a testimonianza del trend in ripresa, seppur con ancora difficoltà, e della diffusione di nuove imprese; in particolare i settori metalli, alloggi, ristoranti, bar, servizi alla persona e alle imprese.

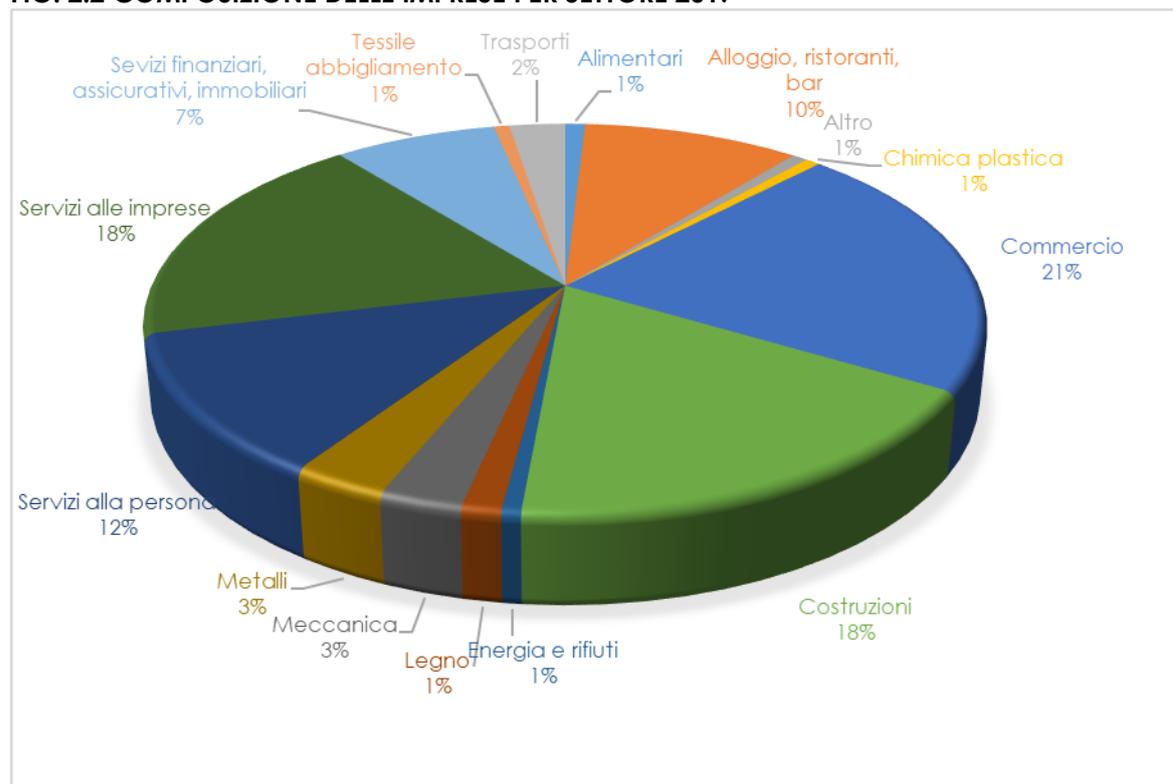
I settori che dal 2008 hanno trainato la ripresa sono, in linea con il 2014, la meccanica (+31%) e dei servizi finanziari, assicurativi, immobiliari (+22%) alle persone (+26%) e alle imprese (+14%). I settori che, seppur con una crescita nell'ultimo triennio, non hanno raggiunto il dato pre crisi sono i metalli, legno, chimica plastica, tessile e abbigliamento.

FIG. 2.1 COMPOSIZIONE DELLE IMPRESE PER SETTORE 2008



Fonte: Rielaborazione su dati ISTAT-ASIA 2008.

FIG. 2.2 COMPOSIZIONE DELLE IMPRESE PER SETTORE 2017



Fonte: Rielaborazione su dati ISTAT-ASIA 2017.

Le figure 2.1 e 2.2 rappresentano la composizione delle imprese per settore mettendo a confronto gli anni 2008 (anno di inizio della crisi) e 2017.

La composizione delle imprese per classe di addetti per l'anno 2017 è quindi per l'89% rappresentata da imprese con numero di addetti fino a 5, per un totale di piccole imprese (fino a 10 dipendenti) del 94%, 5% di medie imprese (da 10 a 50 dipendenti) e 1% di grandi imprese (superiore ai 50 dipendenti).

Una particolare analisi di approfondimento per gli ultimi anno disponibili 2016-2017 rileva un aumento del 9% tra piccole imprese, una diminuzione del 1% delle medie imprese e un aumento del 4% delle grandi imprese.

La tabella 2.3 rappresenta l'andamento del numero addetti delle imprese camune dal 2008 al 2017.

Si rileva quindi un continuo recupero strutturale ma non si raggiunge ancora il dato pre crisi (-1.262 addetti). I settori che hanno recuperato e in alcuni casi superato i numeri del 2008 facendo registrato in particolare nell'ultimo triennio (2014-2017) significativi aumenti sono il settore della meccanica (+36%; +27% nell'ultimo triennio), i servizi alla persona (+23%; +10%), alloggio, ristorazione e bar (+21%; +19%).

Alcuni settori, quali commercio, costruzioni, metalli registrano rispetto al 2008 ancora una significativa difficoltà di dipendenti che nell'ultimo triennio ha recuperato lievemente.

TAB. 2.3 ADDETTI DELLA VALLE CAMONICA PER SETTORE 2008 - 2017

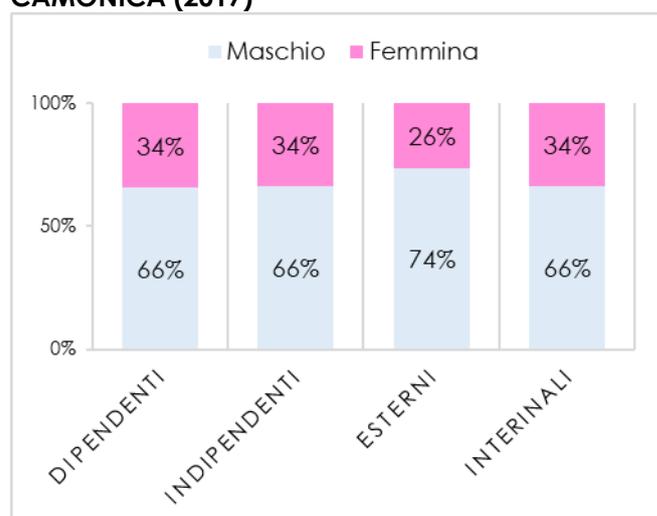
Settore	2008	2011	2014	2017
ALIMENTARI	318	364	346	339
LEGNO	627	635	482	485
METALLI	4.141	3.726	3.386	4.020
MECCANICA	1.705	1.610	1.821	2.312
CHIMICA PLASTICA	552	437	408	479
TESSILE ABBIGLIAMENTO	1.107	682	553	565
COSTRUZIONI	6.912	6.200	5.676	5.905
ENERGIA E RIFIUTI	285	278	317	353
COMMERCIO	4.708	4.392	4.126	4.312
TRASPORTI	1.041	934	930	1.007
ALLOGGIO, RISTORANTI, BAR	2.266	2.362	2.299	2.732
SEVIZI FINANZIARI, ASSICURATIVI, IMMOBILIARI	1.180	1.123	1.119	801
SERVIZI ALLA PERSONA	2.120	2.140	2.351	2.603
SERVIZI ALLE IMPRESE	3.576	3.200	3.190	3.447
ALTRO	237	196	165	155
Totale	30.777	28.278	27.167	29.515

Fonte: Rielaborazione su dati ISTAT 2008, 2011, 2014, 2016.

I grafici e le tabelle che seguono presentano la composizione degli occupati dipendenti, indipendenti, esterni ed interinali dell'archivio imprese ASIA che permette un'analisi più approfondita dell'occupazione.

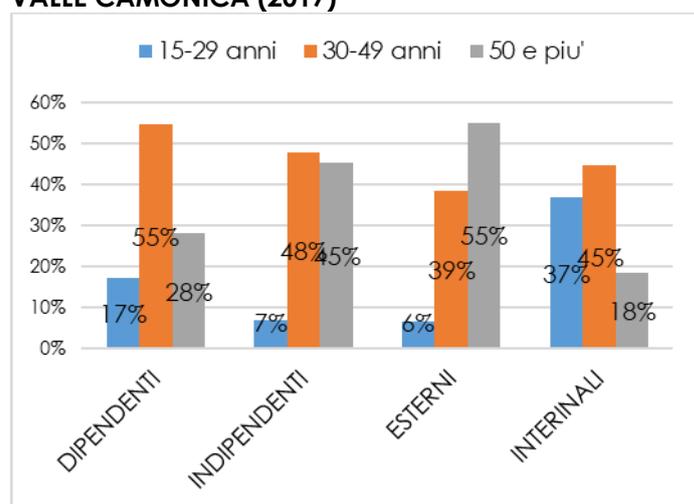
Per lavoratori indipendenti, secondo la definizione ASIA, si intendono i lavoratori che svolgono la propria attività senza vincoli formali di subordinazione; comprendono ad esempio: imprenditori; liberi professionisti, lavoratori autonomi, coadiuvanti nell'azienda di un familiare, soci di cooperativa, collaboratori e prestatori d'opera occasionali.

FIG. 2.3 COMPOSIZIONE PER SESSO DEGLI OCCUPATI DELLE IMPRESE DELLA VALLE CAMONICA (2017)



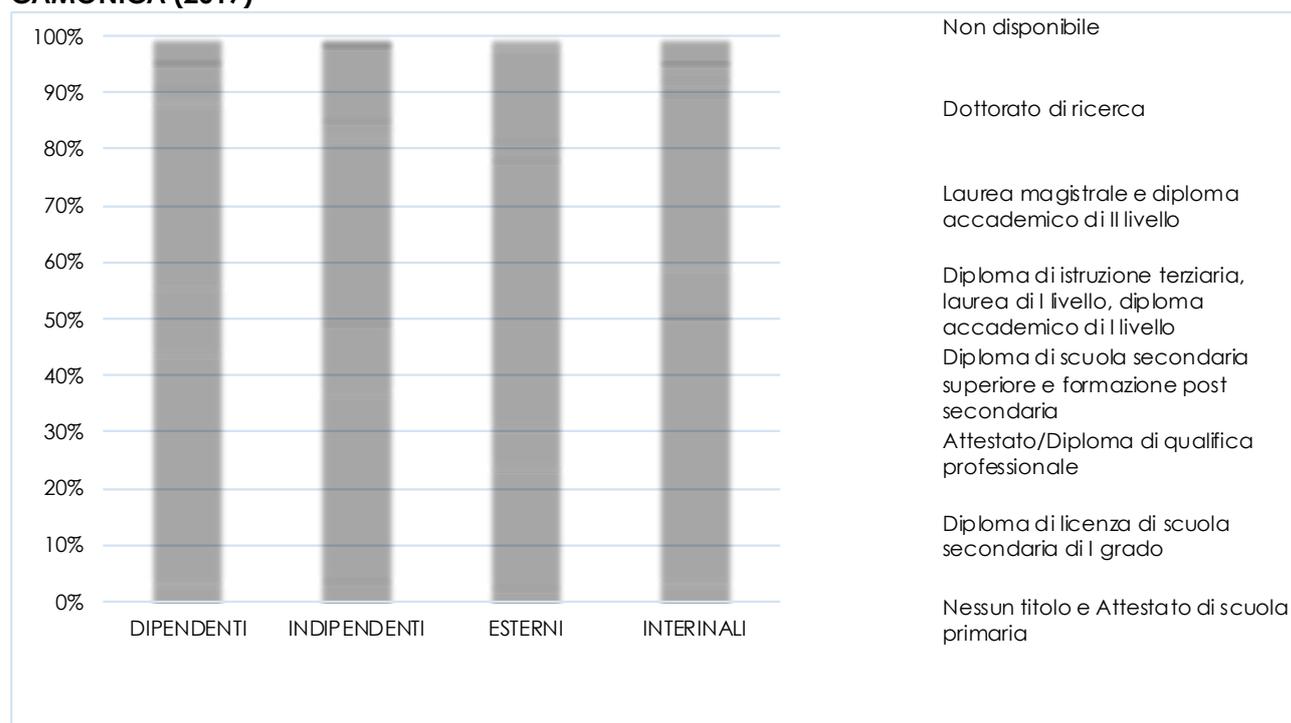
Fonte: Istat – ASIA, 2017

FIG. 2.4 COMPOSIZIONE PER CLASSE D'ETÀ DEGLI OCCUPATI DELLE IMPRESE DELLA VALLE CAMONICA (2017)



Fonte: Istat – ASIA, 2017

FIG. 2.5 TIPOLOGIA DI TITOLO DI STUDIO DEGLI OCCUPATI DELLE IMPRESE DELLA VALLE CAMONICA (2017)



Fonte: Istat – ASIA, 2017

Le figure 2.4 e 2.5 permettono alcune riflessioni sulla realtà giovanile e sulla formazione dei degli occupati.

I giovani tra i 15 e 29 rappresentano il 14% del totale occupati.

I dipendenti delle imprese camune possiedono la maggior parte un diploma di licenza di scuola secondaria di I grado (41%) seguito dal diploma di scuola secondaria di II grado (33%); il livello di istruzione terziaria (laurea, diploma specializzazione) è scarsamente posseduto dai dipendenti.

Gli occupati con il diploma di scuola secondario di I grado trovano maggior impiego nella tipologia interinale.

Il livello di istruzione più elevato si nota per gli occupati indipendenti ed esterni che possiedono per la maggior parte il diploma di scuola secondaria ma discrete % di istruzione terziaria.

TAB. 2.4 VARIAZIONE (%) DEGLI ADDETTI DELLA VALLE CAMONICA PER SETTORE 2008 - 2017

Settore	Diff. 2008-2011	Diff. 2011-2014	Diff. 2014-2017
ALIMENTARI	15%	-5%	-2%
LEGNO	1%	-24%	1%
METALLI	-10%	-9%	19%
MECCANICA	-6%	13%	27%
CHIMICA PLASTICA	-21%	-7%	17%
TESSILE ABBIGLIAMENTO	-38%	-19%	2%
COSTRUZIONI	-4%	-8%	0%
ENERGIA E RIFIUTI	26%	23%	10%
COMMERCIO	-7%	-6%	5%
TRASPORTI	-10%	0%	8%
ALLOGGIO, RISTORANTI, BAR	4%	-3%	19%
SERVIZI FINANZIARI, ASSICURATIVI, IMMOBILIARI	-5%	0%	-28%
SERVIZI ALLA PERSONA	1%	10%	11%
SERVIZI ALLE IMPRESE	-11%	0%	8%
ALTRO	-17%	-16%	-6%

Fonte: Rielaborazione su dati ISTAT 2008, 2011, 2014, 2016, 2017.

TAB. 2.5 VARIAZIONE IN VALORI ASSOLUTI DEGLI ADDETTI PER COMUNE DELLA VALLE CAMONICA 2008 - 2017

Comune	Var. n. tot. 2008 - 2017		
Angolo Terme	-76	Losine	-27
Artogne	-451	Lozio	5
Berzo Demo	-483	Malegno	-123
Berzo Inferiore	-47	Malonno	60
Bienno	-78	Monno	15
Borno	-89	Niardo	69
Braone	-10	Ono San Pietro	17
Breno	-689	Ossimo	-11
Capo di Ponte	1	Paisco Loveno	-7
Cedegolo	-2	Paspardo	1
Cerveno	6	Pian Camuno	-412
Ceto	-102	Piancogno	21
Cevo	-5	Pisogne	-139
Cimbergo	-3	Ponte di Legno	46
Cividate Camuno	125	Prestine	-76
Corteno Golgi	-92	Saviore dell'Adamello	-2
Darfo Boario Terme	-681	Sellero	115
Edolo	-366	Sonico	89
Esine	-398	Temù	-31
Gianico	-179	Veza d'Oglio	-24
Incudine	-6	Vione	-75
		VALLE CAMONICA	-1.262

Fonte: Rielaborazione su dati ISTAT 2008, 2017.

Nella tabella 2.5 si rileva, in termini assoluti, l'andamento degli addetti delle imprese per i 41 Comuni della Valle Camonica dal 2008 al 2017.

La gran parte dei Comuni della Valle Camonica ha registrato una perdita significativa di addetti; in particolare si segnalano Artogne (-387 nel settore costruzioni), Berzo Demo (-396 nel settore metalli), Breno (-339 suddivisi nei settori costruzioni, metalli, servizi alle persone e alle imprese), Darfo Boario Terme (-870 suddivisi nei settori commercio, costruzioni e servizi alle imprese), Esine (-338 nei settori tessile e -162), Pian Camuno (-346 nel settore metalli). Tuttavia, Cividate Camuno e Sellero meritano una segnalazione particolare per aver accresciuto il numero

di addetti di oltre una centinaia di unità (+125 per Civate Camuno e + 115 per Sellero) nel periodo considerato.

La tabella 2.6 avvalorata l'analisi che nell'ultimo anno la variazione degli addetti da parte di quasi tutti i Comuni è compresa tra le ± 50 unità.

Si differenziano Breno per una perdita di -362 addetti nel settore dei servizi finanziari, assicurativi, immobiliari e Darfo Boario Terme per un aumento di +116 addetti nel settore dei metalli.

TAB. 2.6 VARIAZIONE IN VALORI ASSOLUTI DEGLI ADDETTI PER COMUNE DELLA VALLE CAMONICA 2016 - 2017

Comune	Var. n. tot. 2016 - 2017
Angolo Terme	+22
Artogne	+7
Berzo Demo	0
Berzo Inferiore	+16
Bienno	+40
Borno	+31
Braone	+9
Breno	-350
Capo di Ponte	+25
Cedegolo	+3
Cerveno	+1
Ceto	+17
Cevo	-3
Cimbergo	+2
Civate Camuno	+14
Corteno Golgi	-4
Darfo Boario Terme	+189
Edolo	-3
Esine	+50
Gianico	0
Incudine	-4
Losine	-2
Lozio	2
Malegno	-16
Malonno	-1
Monno	+7
Niardo	+41
Ono San Pietro	+13
Ossimo	-2
Paisco Loveno	-2
Paspardo	-1
Pian Camuno	+13
Piancogno	+48
Pisogne	+41
Ponte di Legno	+35
Prestine	/
Savio dell'Adamello	+5
Sellero	+17
Sonico	-8
Temù	+11
Veza d'Oglio	+3
Vione	+5
VALLE CAMONICA	+268

Fonte: Rielaborazione su dati ISTAT 2016, 2017.

Il progetto "Segni di Futuro" ha come principali destinatari delle attività la popolazione della Valle Camonica compresa nella fascia d'età tra i 19 e i 30 anni. A tal proposito si ritiene rilevante presentare l'andamento

relativo agli avviamenti e alle assunzioni per gli anni 2017-2018 ottenute dal Centro per l'Impiego di Breno.

TAB. 2.7 VARIAZIONE IN VALORI ASSOLUTI DEGLI ASSUNTI (19-30 ANNI) PER COMUNE DELLA VALLE CAMONICA 2017 – 2018

Comune	Var. n. tot. 2017 - 2018
Angolo Terme	7
Artogne	44
Berzo Demo	22
Berzo Inferiore	33
Bienno	35
Borno	20
Braone	6
Breno	65
Capo di Ponte	11
Cedegolo	16
Cerveno	2
Ceto	38
Cevo	-3
Cimbergo	5
Cividate Camuno	89
Corteno Golgi	-4
Darfo Boario Terme	280
Edolo	52
Esine	107
Gianico	17
Incudine	4
Losine	-1
Lozio	2
Malegno	12
Malonno	39
Monno	-1
Niardo	44
Ono San Pietro	0
Ossimo	3
Paisco Loveno	3
Paspardo	3
Pian Camuno	99
Piancogno	22
Pisogne	73
Ponte di Legno	-72
Prestine	-4
Saviore dell'Adamello	21
Sellero	21
Sonico	-23
Temù	4
Veza d'Oglio	0
Vione	0
Totale	1.091

Fonte: Rielaborazione su dati CPI Breno 2017,2018.

EXCELSIOR – UNIONCAMERE

Il progetto Excelsior di UNIONCAMERE permette di monitorare mensilmente il fabbisogno occupazionale delle imprese attraverso un'indagine campionaria coprendo un terzo delle imprese nazionali e oltre due terzi degli occupati.

Per rappresentare il contesto di riferimento della Valle Camonica è interessante confrontare i dati ASIA 2016 presentati nel precedente capitolo e i dati Excelsior 2017-2018 relativi alle imprese per macro settore.

TAB. 2.8 CONFRONTO N. AZIENDE PER MACRO SETTORE EXCELSIOR - ISTAT ASIA 2017

Settore	N. Imprese	
	Excelsior 2017	ISTAT ASIA 2017
MANIFATTURIERO	630	761
COSTRUZIONI	450	1461
COMMERCIO	530	1828
TURISMO E RISTORAZIONE	530	810
ALTRI SERVIZI	580	3329
Totale	2.720	8.189

Fonte: Rielaborazione su dati Excelsior Unioncamere – Istat ASIA 2017.

Le imprese considerate dalla rilevazione Excelsior sono 2.720 pari a oltre il 33% dell'anno 2017.

TAB. 2.9 CONFRONTO N. ADDETTI PER MACRO SETTORE EXCELSIOR - ISTAT ASIA 2017

SETTORE	N. ADDETTI	
	EXCELSIOR 2017	ISTAT ASIA 2017
MANIFATTURIERO	9.750	8.215
COSTRUZIONI	3.900	5.905
COMMERCIO	2.050	4.651
TURISMO E RISTORAZIONE	1.690	2.732
ALTRI SERVIZI	4.730	8.013
TOTALE	22.950	29.515

Fonte: Rielaborazione su dati ASIA 2016 ed Excelsior 2017.

Le considerazioni che seguono sulle previsioni di assunzione da parte di Excelsior Unioncamere in termini di professioni e fabbisogni coprono il 75% degli addetti del 2017.

TAB. 2.10 IMPRESE CON PREVISIONI DI ASSUNZIONI GEN. – MAR. E AGO- OTT. 2019 PER TIPOLOGIA DI SETTORE

SETTORE	GEN. – MAR. 19	AGO. – OTT. 19
MANIFATTURIERO	214	159
COSTRUZIONI	108	93
COMMERCIO	79	74
TURISMO E RISTORAZIONE	91	93
ALTRI SERVIZI	119	119
TOTALE	611	537

Fonte: Rielaborazione su dati Excelsior 2019.

Rispetto al trimestre gennaio-marzo 2019 il numero di imprese con previsione di assunzioni nel trimestre agosto-ottobre 2019 diminuiranno ed in particolare nel settore manifatturiero.

Di seguito si presentano le previsioni di assunzioni per tipologia di settore merceologico e professione del periodo Gennaio – Marzo 2019.

TAB. 2.11 N. ASSUNZIONI PREVISTE GEN. – MAR. 2019 PER SETTORE MERCEOLOGICO

SETTORE	GEN. – MAR. 19	AGO. – OTT. 19
MANIFATTURIERO	700	500
COSTRUZIONI	300	440
COMMERCIO	180	160
TURISMO E RISTORAZIONE	210	230
ALTRI SERVIZI	230	360
TOTALE	1.390	1.680

Fonte: Rielaborazione su dati Excelsior 2019.

Per quanto riguarda il numero di addetti in previsione di assunzione nel trimestre agosto-ottobre 2019 si prevede una diminuzione di assunzioni.

TAB. 2.12 PREVISIONI DI ASSUNZIONI GEN. – MAR. 2019 PER TIPOLOGIA DI PROFESSIONE

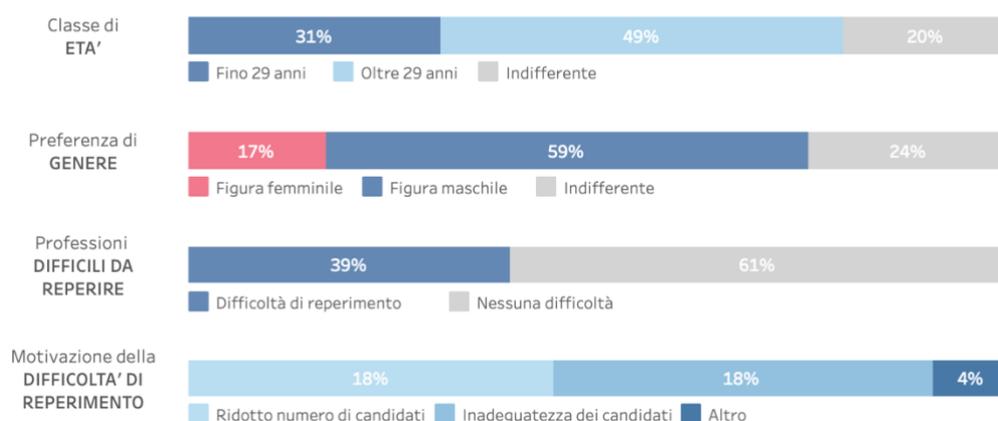
PROFESSIONI	GEN. – MAR. 19	AGO. – OTT. 19
DIRIGENTI, IMPIEGATI E TECNICI	140	150
IMPIEGATI, PROFESSIONI COMMERCIALI E NEI SERVIZI	390	310
OPERATORI SPECIALIZZATI E CONDUTTORI DI IMPIANTI E MACCHINE	880	880
PROFESSIONI NON QUALIFICATE	210	140
TOTALE	1.620	1.480

Fonte: Rielaborazione su dati Excelsior 2019.

Rispetto al primo trimestre dell'anno, le tipologie di professioni che potrebbero essere assunte non variano; in particolare, per agosto-ottobre 2019 si prevedono assunzioni per Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici (210, in particolare camerieri di sala), Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche (380 costruttori meccanici con macchine utensili), Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione di edifici (320, in particolare elettricisti per impianti esterni e interni nelle costruzioni ed idraulici) e Personale non qualificato nei servizi di pulizia (140).

La figura che segue presenta, in generale, le caratteristiche delle persone e professioni in previsione di assunzione per il trimestre agosto-ottobre 2019 che non si discostano dal primo trimestre dell'anno 2019.

FIG. 2.6 CARATTERISTICHE DELLE PROFESSIONI AGO.-OTT. 2019



Fonte: Excelsiore Unioncamere, 2019.

TAB. 2.13 PREVISIONI DI ASSUNZIONI GEN. - MAR. 2019 PER ETÀ E TIPOLOGIA DI PROFESSIONE

PROFESSIONI	GEN. - MAR. 19			AGO. - OTT. 19		
	< 29	>29	IND	< 29	>29	IND
DIRIGENTI, IMPIEGATI E TECNICI	40	92	8	32	111	8
IMPIEGATI, PROFESSIONI COMMERCIALI E NEI SERVIZI	146	152	92	155	110	45
OPERATORI SPECIALIZZATI E CONDUTTORI DI IMPIANTI E MACCHINE	239	486	154	259	433	187
PROFESSIONI NON QUALIFICATE	40	118	52	13	88	39
TOTALE	465	848	307	458	743	279

Fonte: Rielaborazione su dati Excelsior 2019.

La tabella 2.13 presenta le previsioni di assunzioni per i trimestri Gen.-Mar e Ago.-Ott. 2019 per professioni indicando i numeri degli addetti suddivisi per età richiesta dalla

professione. L'etichetta "Ind." esprime l'indifferenza relativa all'età richiesta per svolgere una determinata professione.

Tra i due periodo non vi è sostanziali scostamenti e per tutte le professioni la maggior parte degli addetti assunti nel periodo gennaio – marzo 2019 avranno un'età superiore ai 29 anni (52%-48%) ed in particolare gli Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione di edifici, Dirigenti, impiegati e tecnici.

Gli addetti con età inferiore ai 29 saranno maggiormente impiegati nella professione di Operaio nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche,

TAB. 2.14 PREVISIONI DI ASSUNZIONI GEN. – MAR. 2019 PER GENERE E TIPOLOGIA DI PROFESSIONE

PROFESSIONI	GEN. – MAR. 19			AGO. - OTT. 19		
	M	F	IND	M	F	IND
DIRIGENTI, IMPIEGATI E TECNICI	60	24	57	15	105	30
IMPIEGATI, PROFESSIONI COMMERCIALI E NEI SERVIZI	28	188	174	117	43	150
OPERATORI SPECIALIZZATI E CONDUTTORI DI IMPIANTI E MACCHINE	752	64	61	810	14	57
PROFESSIONI NON QUALIFICATE	108	56	47	42	38	60
Totale	947	331	339	984	199	298

Fonte: Rielaborazione su dati Excelsior 2019.

La tabella 2.14 indica le professioni in previsione di assunzione nel periodo gennaio – marzo 2019 per sesso; L'etichetta "Ind." esprime l'indifferenza relativa al sesso richiesto per svolgere una determinata professione.

Il 58% degli addetti in previsione di assunzione sarà uomo; quasi completamente in professioni del comparto operatori specializzati e conduttori di impianti e macchine e nello specifico: operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche (409).

Il restante circa 40% degli addetti previsti saranno 20% donne, per la gran parte impiegate in professioni della categoria impiegati, professioni commerciali e nei servizi e specificatamente Cuoche, cameriere e altre professioni dei servizi turistici (101), e il restante 20% degli addetti non richiederà un genere particolare (174 addetti si prevede saranno assunti nella categoria impiegati, professioni commerciali e nei servizi).

Il 42% degli addetti in previsione di assunzione saranno di difficile reperimento con motivazione equa tra la non disponibilità e la non adeguatezza di manodopera.

Le professioni che riscontreranno maggiori difficoltà di reperimento saranno comprese nella categoria degli operatori specializzati e conduttori di impianti e macchine. In particolare, si riscontrerà non disponibilità di carpentieri montatori di elementi e strutture in metallo e difficoltà per i conduttori di macchine utensili a controllo numerico per la poca adeguatezza.

Per differenza, le professioni con più facilità di reperimento sono camerieri di sala, baristi, addetti ai servizi di pulizia e in altri servizi alle persone.

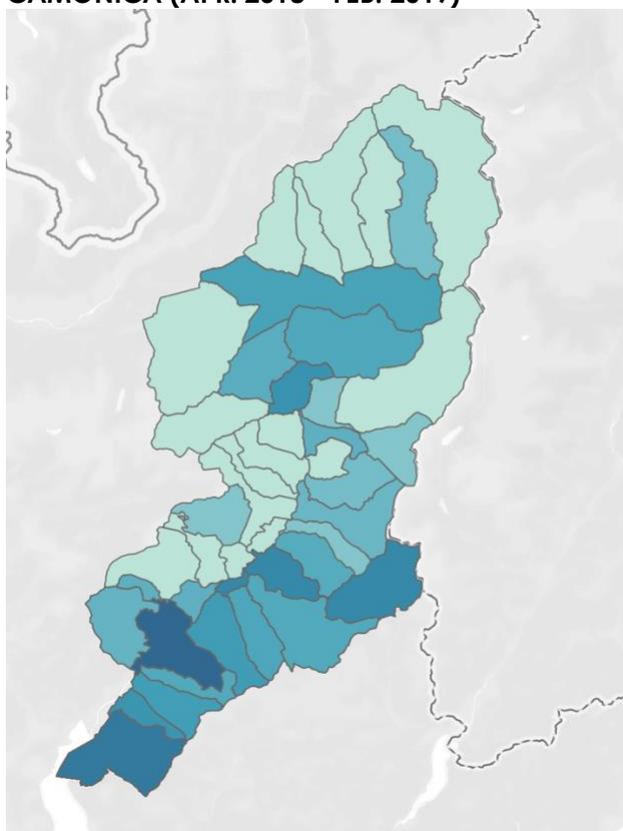
INDAGINE WOLLYBI

Al fine di analizzare l'offerta di lavoro in Valle Camonica, è stata inoltre utilizzata la banca dati WollyBi di TabulaeX, spin off dell'Università Bicocca di Milano, basata sulla raccolta quotidiana ed analisi degli annunci di lavoro delle aziende sul web.

Le analisi prendono in considerazione gli annunci di lavoro pubblicati esclusivamente sul web da parte di aziende con sede operativa nei Comuni della Valle Camonica (annunci riferiti a posizioni dove è stato esplicitato il posto di lavoro) per il periodo aprile 2018 – marzo 2019.

Sono stati indagati anche gli annunci di lavoro pubblicati sul web nei Comuni confinanti con la Valle Camonica in Provincia di Sondrio, Bergamo, Brescia ovvero quelli compresi tra Edolo e Sondrio, Pisogne e Bergamo, Pisogne e Brescia al fine di analizzare le opportunità di lavoro a disposizione della popolazione camuna con un grado di mobilità compreso all'incirca in un'ora di viaggio.

FIG. 2.7 DISTRIBUZIONE DEGLI ANNUNCI DI LAVORO SUL WEB PER COMUNE DELLA VALLE CAMONICA (APR. 2018 – FEB. 2019)



Fonte: WollyBI, 2019.

I Comuni in cui sono stati registrati più annunci di lavoro sul web sono Darfo Boario Terme (622), Pisogne (198), Breno (73). Tali dati non sono segno di maggiore occupabilità ma solamente che le imprese con sede in questi comuni sono più propense alla offerta-ricerca di lavoro sul web.

La suddivisione delle professioni è stata effettuata da Tabulaex con la nomenclatura ESCO che è stata riclassificata, per omogeneità con le altre analisi.

TAB. 2.15 TIPOLOGIA DI PROFESSIONE DEGLI ANNUNCI SUL WEB (APR. 2018 – FEB. 2019)

PROFESSIONI	WOLLYBI
DIRIGENTI, IMPIEGATI E TECNICI	222
IMPIEGATI, PROFESSIONI COMMERCIALI E NEI SERVIZI	135
OPERATORI SPECIALIZZATI E CONDUTTORI DI IMPIANTI E MACCHINE	445
PROFESSIONI NON QUALIFICATE	125
TOTALE	1.210

Fonte: WollyBI, 2019.

È interessante porre a confronto le previsioni di assunzione di Excelsior Unioncamere con le offerte di lavoro presenti sul web, con la dovuta precisazione che i periodi di riferimento non corrispondono.

TAB. 2.16 CONFRONTO PREVISIONI DI ASSUNZIONI PER TIPOLOGIA DI PROFESSIONE (APR. 2018 – FEB. 2019)

PROFESSIONI	GEN. – MAR.19	AGO. – OTT.19	WOLLYBI
DIRIGENTI, IMPIEGATI E TECNICI	140	150	222
IMPIEGATI, PROFESSIONI COMMERCIALI E NEI SERVIZI	390	310	135
OPERATORI SPECIALIZZATI E CONDUTTORI DI IMPIANTI E MACCHINE	880	880	445
PROFESSIONI NON QUALIFICATE	210	140	125
TOTALE	1.620	1.480	1.210

Fonte: Rielaborazione su dati Excelsior Unioncamere, WollyBI, 2019.

TAB. 2.17 ADDETTI RICHIESTI DAGLI ANNUNCI SUL WEB (APR. 2018 – FEB. 2019)

SETTORE	WOLLYBI
MANIFATTURIERO	636
COSTRUZIONI	26
COMMERCIO	49
TURISMO E RISTORAZIONE	5
ALTRI SERVIZI	494
TOTALE	1.210

Fonte: Rielaborazione su dati WollyBI, 2019.

TAB. 2.18 CONFRONTO ADDETTI PREVISTI IN ASSUNZIONI PER SETTORE MERCEOLOGICO (APR. 2018 – FEB. 2019)

SETTORE	GEN. – MAR.19	AGO. – OTT.19	WOLLYBI
MANIFATTURIERO	700	500	636
COSTRUZIONI	300	440	26
COMMERCIO	180	160	49
TURISMO E RISTORAZIONE	210	230	5
ALTRI SERVIZI	230	360	494
TOTALE	1.390	1.690	1.210

Fonte: Rielaborazione su dati Excelsior Unioncamere, WollyBI, 2019.

Il confronto tra le previsioni Excelsior e WollyBi permettono di considerare verosimile il numero di previsioni di assunzioni per il settore manifatturiero e per i servizi in generale mentre per le costruzioni, commercio, turismo e ristorazione il divario è notevole e non permette valutazioni solide.

TAB. 2.19 TIPOLOGIA DI CONTRATTO DEGLI ANNUNCI SUL WEB (APR. 2018 – FEB. 2019)

TIPOLOGIA CONTRATTO	VALLE CAMONICA
Contratto di formazione	34
Lavoratore autonomo	445
Tempo determinato	521
Tempo indeterminato	164
n.d.	46
TOTALE	1.210

Fonte: WollyBI, 2019.

La tabella 2.19 indica le tipologie di contratto degli annunci di lavoro sul web in cui prevale il tempo determinato (43%) e il lavoro autonomo (36%).

TABELLA 2.20 ESPERIENZA RICHIESTA DEGLI ANNUNCI SUL WEB (APR. 2018 – FEB. 2019)

ESPERIENZA	VALLE CAMONICA
Nessuna esperienza	309
Fino ad 1 anno	21
Da 1 a 2 anni	108
Da 2 a 4 anni	111
Da 4 a 6 anni	18
Da 6 a 8 anni	0
Da 8 a 10 anni	20
Oltre 10 anni	94
n.d.	529
TOTALE	1.210

Fonte: WollyBI, 2019.

La tabella 2.20 rileva il grado di esperienza richiesta dalle professioni offerte sul web; circa il 25% di queste non richiedono alcuna esperienza e nel complesso l'esperienza richiesta è non più di 4 anni a fronte di dati non disponibili per circa il 43%.

3. ISTRUZIONE

Le fonti dei dati presentati nella seguente sezione sono la banca dati statistica del MIUR – settore istruzione e università – e il portale web Eduscopio – progetto della Fondazione Giovanni Agnelli.

A fini del progetto “Segni di Futuro” l’attenzione è posta sul numero di studenti residenti in Valle Camonica iscritti in uno dei 7 Istituti di Istruzione Superiore di II grado statali, paritari e Centro di Formazione Professionale

- Tassara – Ghislandi di Breno
- Liceo Scientifico “C. Golgi” Di Breno
- “Olivelli – Putelli” di Darfo Boario Terme
- “Meneghini” di Edolo
- “Santa Dorotea” - “Scuola Impresa” di Capo Di Ponte
- Fondazione Scuola Cattolica di Valle Camonica (CFP Padre Marcolini) di Capo Di Ponte
- CFP “G. Zanardelli di Darfo Boario Terme-Edolo

TAB. 3.1 ISCRITTI AGLI IIS DI II GRADO A.S. 2017-2018 PER TIPOLOGIA DI INDIRIZZO DI STUDIO

INDIRIZZI DI STUDIO	STATALE	PARITARIA	TOT.
LICEI	1.559	46	1.605
Artistico	156	0	156
Classico	81	0	81
Linguistico	289	25	314
Musicale e Coreutico	16	0	16
Scientifico	735	21	756
Scienze Umane	282	0	282
TECNICI	1.511	36	1.547
Economico	509	31	540
Tecnologico	1.002	5	1.007
PROFESSIONALI	787	1	788
Industria e Artigianato	150	0	150
Servizi	637	1	638
leFP in sussidiarietà complementare	90	0	90
TOTALE	3.947	83	4.030

Fonte: Rielaborazione su dati MIUR 2019.

Gli indirizzi di studio del liceo e degli istituti tecnici, per l’anno scolastico 2017-2018, sono stati scelti dagli studenti in percentuali simili (40% licei; 38% istituti tecnici).

In particolare i corsi di studio frequentati principalmente sono i licei scientifici e gli istituti tecnici tecnologici.

Gli istituti professionali, frequentati dal 20% degli studenti, sono rappresentati prioritariamente dal corso di studio in servizi.

TAB. 3.2 NUMERO MEDIO DI DIPLOMATI ALL'ANNO PER INDIRIZZO DI STUDIO

INDIRIZZI DI STUDIO	ISTITUTO	N. MEDIO DIPLOMATI ANNO
Liceo Classico	Liceo "Camillo Golgi" - Breno	17
Liceo Linguistico	Liceo "Camillo Golgi" - Breno	37
Liceo Scientifico	Liceo "Camillo Golgi" - Breno	61
Liceo Scienze Umane	Liceo "Camillo Golgi" - Breno	38
Liceo Scienze Applicate	ISS "Olivelli Putelli" - Darfo Boario Terme	21
Liceo Linguistico	Fondazione Scuola Cattolica di Valle Camonica - Cemmo	11
LICEI		185
Professionale Industria Artigianato	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	25
Professionale Servizi	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	44
Professionale Servizi	ISS "Meneghini" - Edolo	21
PROFESSIONALE		90
Tecnico Economico	ISS "Meneghini" - Edolo	31
Tecnico Economico	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	15
Tecnico Economico	ISS "Olivelli Putelli" - Darfo Boario Terme	91
Tecnico Tecnologico	ISS "Meneghini" - Edolo	28
Tecnico Tecnologico	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	65
TECNICO		230
TOTALE		505

Fonte: Rielaborazione su dati EDUSCOPIO 2019.

Il numero medio di studenti diplomati all'anno residenti in Valle Camonica è di 505 giovani rappresentato da diplomati presso istituti tecnici per il 45% e presso licei per il 37%.

Il Tecnico Economico dell'ISS "Olivelli Putelli" di Darfo Boario Terme è l'indirizzo di studio che diploma la maggior parte degli studenti in media per anno seguito dal Liceo Scientifico "Camillo Golgi" di Breno.

TAB. 3.3 NUMERO DI LAUREATI ALL'ANNO PER MACRO AREA DI CORSO UNIVERSITÀ

MACRO AREA	LAUREATI TRIENNIO 2015-2018
Agrario-Forestale e Veterinario	76
Arte e Design	37
Architettura e Ingegneria civile	136
Informatica e Tecnologie ICT	22
Ingegneria industriale e dell'informazione	223
Economico	245
Giuridico	123
Insegnamento	117
Letterario-Umanistico	32
Linguistico	196
Medico	289
Servizi e assistenza sociale	17
Scientifico	94
Politico-Sociale e Comunicazione	67
Psicologico	57
Scienze motorie e sportive	39
<i>corsi del vecchio ordinamento</i>	9
TOTALE	1.780

Fonte: Rielaborazione su dati MIUR 2019.

La tabella 3.3 riassume il numero di laureati per gli anni accademici dal 2015 al 2018 suddivisi per la macro area di corso di laurea.

La macro area di Ingegneria alla quale afferiscono architettura e ingegneria civile, informatica e tecnologie ICT e ingegneria industriale e dell'informazione laurea circa il 20% del totale a seguono medicina (16%), economia (14%) e la macro area linguistico (11%).

EDUSCOPIO

Il progetto EduscoPIO della Fondazione Giovanni Agnelli fornisce informazioni sugli istituti scolastici di II grado e la condizione occupazionale

dei diplomati che per gli Istituti Scolastici della Valle Camonica è riepilogata in tabella 3.4.

Per una corretta comprensione si fornisce una nota metodologica relativa all'indagine del progetto Eduscopio per la rappresentazione della situazione occupazionale:

- Per gli istituti tecnico e professionale vengono forniti tutte le tipologie di situazioni occupazionali
- Per i licei l'università è l'unico sbocco occupazionale indicato numericamente non specificando la restante parte
- L'etichetta "NEET – Disocc. - Estero -Altra formazione" integra per l'appunto situazioni di inoccupazione (NEET – Disoccupazione) ad altre in ipotesi sia situazioni di inoccupazione che di occupazione e/o istruzione (Estero -Altra formazione).

TAB. 3.4 SITUAZIONE OCCUPAZIONE MEDIA (IN %) DEI DIPLOMATI PER INDIRIZZO DI STUDIO

Indirizzi di studio	Istituto	Occupati	Sotto occupati (lavoro < 6 mesi in 2 anni)	Università - lavoro	Università	NEET – Disocc. - Estero - Altra formazione
<i>Tecnico Tecnologico</i>	ISS "Meneghini" - Edolo	44%	8%	7%	24%	17%
<i>Tecnico Tecnologico</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	48%	6%	7%	30%	9%
<i>Tecnico Economico</i>	ISS "Meneghini" - Edolo	43%	12%	16%	24%	5%
<i>Tecnico Economico</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	42%	10%	18%	20%	10%
<i>Tecnico Economico</i>	ISS "Olivelli Putelli" - Darfo Boario Terme	35%	9%	11%	32%	13%
<i>Professionale Servizi</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	36%	10%	12%	26%	16%
<i>Professionale Servizi</i>	ISS "Meneghini" - Edolo	41%	19%	14%	13%	13%
<i>Professionale Industria Artigianato</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	61%	16%	3%	3%	17%
<i>Liceo Scienze Umane</i>	Liceo "Camillo Golgi" - Breno				79%	
<i>Liceo Scienze Applicate</i>	ISS "Olivelli Putelli" - Darfo Boario Terme				81%	

Liceo Scientifico	Liceo "Camillo Golgi" - Breno				93%	
Liceo Linguistico	Liceo "Camillo Golgi" - Breno				72%	
Liceo Linguistico	Fondazione Scuola Cattolica di Valle Camonica - Cemmo				62%	
Liceo Classico	Liceo "Camillo Golgi" - Breno				98%	

Fonte: Eduscopio 2019.

Tutti i licei registrano percentuali di diplomati che accedano all'università elevate (in particolare Liceo Scientifico e Liceo Classico di Breno, seguiti dal Liceo Scienze applicate di Darfo Boario Terme); unica eccezione risulta essere il Liceo Linguistico di Cemmo.

In questi casi, come detto, non è possibile identificare gli sbocchi dei diplomati che non accedono all'università; nella maggior parte dei casi si tratta di poche percentuali eccezion fatta per il Liceo Linguistico di Cemmo per il quale si ritiene necessario un approfondimento.

L'università è la scelta anche del 25-30% dei diplomati presso gli istituti tecnico-commerciale e dall'istituto professionale servizi di Breno.

I restanti istituti professionali offrono occupazione ad oltre il 60% dei diplomati se si considerano anche coloro i quali hanno svolto un lavoro inferiore ai sei mesi negli ultimi due anni. L'indirizzo di corso Professionale Industria e Artigianato di Breno è quello che registra il numero di soli occupati più elevato (60%).

TAB. 3.5 TASSO DI ISCRIZIONE MEDIA ALL'UNIVERSITÀ (IN %) DEI DIPLOMATI PER INDIRIZZO DI STUDIO

Indirizzi di studio	Istituto	Non si immatricolano	Non superano l'anno	Superano l'anno
Tecnico Tecnologico	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	63%	4%	33%
Tecnico Economico	ISS "Meneghini" - Edolo	43%	12%	16%
Tecnico Economico	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	42%	10%	18%
Tecnico Economico	ISS "Olivelli Putelli" - Darfo Boario Terme	57%	4%	39%

Liceo Scienze Umane	Liceo "Camillo Golgi" - Breno	21%	2%	77%
Liceo Scienze Applicate	ISS "Olivelli Putelli" - Darfo Boario Terme	19%	5%	76%
Liceo Scientifico	Liceo "Camillo Golgi" - Breno	7%	8%	86%
Liceo Linguistico	Liceo "Camillo Golgi" - Breno	28%	7%	65%
Liceo Linguistico	Fondazione Scuola Cattolica di Valle Camonica - Cemmo	38%	9%	53%
Liceo Classico	Liceo "Camillo Golgi" - Breno	2%	16%	82%

Fonte: Eduscopio 2019.

La tabella 3.5 che rappresenta i tassi di iscrizione all'università dei diplomati degli istituti tecnici e dei licei può essere letta in confronto con la tabella 3.4. In particolare, specifica il tasso di successo dei diplomati negli anni successivi al primo.

I diplomati degli istituti tecnici, in generale, si trovano nella condizione di occupazione tra iscrizione all'università e prima occupazione.

I diplomati dei licei proseguono il percorso di studi all'università superando nella maggior parte il primo anno; il Liceo Linguistico rileva alcune difficoltà sia in termini di iscrizioni che di superamento del primo anno.

TAB. 3.6 AREA DISCIPLINARE (IN %) SCELTA DAI DIPLOMATI PER INDIRIZZO DI STUDIO ISCRITTI ALL'UNIVERSITÀ

Indirizzi di studio	Istituto	Umanistica	Scientifica	Giuridico-politica	Economico-statistica	Sociale	Medica	Tecnica	Sanitaria
---------------------	----------	------------	-------------	--------------------	----------------------	---------	--------	---------	-----------

<i>Tecnico Tecnologico</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	1%	30%	1%	3%	0%	38%	23%	0%
<i>Tecnico Economico</i>	ISS "Olivelli Putelli" - Darfo Boario Terme	25%	4%	11%	42%	5%	0%	9%	3%
<i>Liceo Scienze Umane</i>	Liceo "Camillo Golgi" - Breno	46%	5%	11%	1%	16%	1%	4%	12%
<i>Liceo Scienze Applicate</i>	ISS "Olivelli Putelli" - Darfo Boario Terme	6%	35%	0%	24%	0%	0%	18%	12%
<i>Liceo Scientifico</i>	Liceo "Camillo Golgi" - Breno	8%	17%	6%	9%	4%	12%	32%	10%
<i>Liceo Linguistico</i>	Liceo "Camillo Golgi" - Breno	41%	6%	9%	17%	10%	0%	7%	9%
<i>Liceo Linguistico</i>	Fondazione Scuola Cattolica di Valle Camonica - Cemmo	57%	0%	0%	10%	5%	5%	14%	10%
<i>Liceo Classico</i>	Liceo "Camillo Golgi" - Breno	41%	6%	9%	17%	10%	0%	7%	9%

Fonte: Eduscopio 2019.

La tabella 3.6 rappresenta le aree disciplinari universitarie scelte dai diplomati che proseguono gli studi. Vi è una generale coerenza tra l'indirizzo di studio scelto nell'istituto superiore di secondo grado e il corso di laurea.

TAB. 3.7 TASSO DI COERENZA (IN %) DEL DIPLOMA RISPETTO AL LAVORO DEI DIPLOMATI PER INDIRIZZO DI STUDIO

Indirizzi di studio	Istituto	Coerente	Trasversale	Non coerente
<i>Tecnico Tecnologico</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	34%	11%	56%
<i>Tecnico Economico</i>	ISS "Meneghini" - Edolo	28%	33%	40%
<i>Tecnico Economico</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	48%	30%	22%
<i>Tecnico Economico</i>	ISS "Olivelli Putelli" - Darfo Boario Terme	14%	43%	43%
<i>Professionale Servizi</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	33%	38%	29%
<i>Professionale Servizi</i>	ISS "Meneghini" - Edolo	0%	9%	91%
<i>Professionale Industria Artigianato</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	66%	12%	22%

Fonte: Eduscopio 2019.

L'indirizzo Professionale Industria e Artigianato di Breno è quello con una buona percentuale di coerenza mentre coloro i quali sono in possesso del diploma in Professionale Servizi di Edolo riscontrano una totale non coerenza. Gli istituti Tecnico Economico e Professionale dei Servizi di Breno permettono una discreta trasversalità tra le professioni.

TAB. 3.8 DISTANZA (IN KM) TRA CASA E LAVORO DEI DIPLOMATI PER INDIRIZZO DI STUDIO

Indirizzi di studio	Istituto	Km
<i>Tecnico Tecnologico</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	14 km
<i>Tecnico Economico</i>	ISS "Meneghini" - Edolo	14 km
<i>Tecnico Economico</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	11 km
<i>Tecnico Economico</i>	ISS "Olivelli Putelli" - Darfo Boario Terme	10 km

<i>Professionale Servizi</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	13 km
<i>Professionale Servizi</i>	ISS "Meneghini" - Edolo	30 km
<i>Professionale Industria Artigianato</i>	ISS "Tassara Ghislandi" - Breno	19 km

Fonte: Eduscopio 2019.

Nella tabella 3.8 si esprimono le distanze medie tra il luogo di lavoro e l'abitazione dei diplomati nei diversi istituti.

In media tutti i diplomati svolgono una professione a 15 km di distanza da casa; solamente coloro i quali hanno un diploma di indirizzo Professionale Servizi (Edolo) devono percorrere 30km per raggiungere il posto di lavoro.

In conclusione di sezione alcune considerazioni.

- Gli indirizzi di studio Professionali assicurano una buona occupazione in prevalenza a tempo determinato.
- I diplomati che scelgono di proseguire il percorso di studio all'università nella maggior parte superano il primo anno.
- La richiesta di addetti con meno di 29 anni (465) potrebbe essere soddisfatta dal numero medio di diplomati annuo (505).

CONCLUSIONI

I dati presentati sono il risultato di una raccolta di fonti utili ad inquadrare il contesto nel quale si inserisce il progetto "Segni di Futuro".

La situazione demografica consegna il fenomeno già noto dello spopolamento e del progressivo invecchiamento della popolazione.

Tale condizione potrebbe trarre beneficio dalla lenta ripresa dell'occupazione che potrebbe attrarre nuovi residenti e soprattutto fermare le migrazioni extra Valle Camonica per ragioni professionali.

Il lavoro e la condizione occupazionale sono chiaramente il punto sul quale la riflessione deve essere concentrata.

In particolare, è da considerare la condizione qualitativa e la preparazione al mondo del lavoro per i giovani camuni.

Le domande di lavoro paiono esserci in particolare in termini di operai specializzati e nel settore manifatturieri, risultano però non sempre coerenti con i percorsi di studio scelti dagli studenti.

La prosecuzione negli studi universitari allontana solo di qualche anno l'inserimento nel mondo del lavoro nei quali i pochi laureati hanno difficoltà di inserimento.

In questo annuale report completo ci si è concentrati sull'aggiornamento e il consolidamento dei dati presenti nelle precedenti pubblicazioni alle quali si suggerisce di aggiungere un necessaria un'indagine qualitativa sulla condizione occupazionale dei giovani della Valle Camonica, in collaborazione con altre azioni del Progetto Segni di Futuro.



un progetto di
Fondazione
CARIPLO 



DI SEGNI
VERS
UNA NUOVA
ECONOMIA COLLABORATIVA
FUTURO



Comunità Montana
di Valle Camonica